

Fiscus op Zak 2025

[Alle cijfers
altijd bij de
hand]



FISCUS OP ZAK 2025

Pieter Debbaut

met medewerking van

SD Worx

Xerius

Fiscale Hogeschool Brussel

P E L C K M A N S

© 2025, Pieter Debbaut en Pelckmans
Uitgevers nv
pelckmans.be
Brasschaatsteenweg 308,
2920 Kalmthout, België

Alle rechten voorbehouden.
Niets uit deze uitgave mag worden
verveelvoudigd, opgeslagen in een
geautomatiseerd gegevensbestand of
openbaar gemaakt, op welke wijze ook,
zonder de uitdrukkelijke voorafgaande
en schriftelijke toestemming van
de uitgever, behalve in geval van
wettelijke uitzondering. Informatie over
kopieerrechten en de wetgeving met
betrekking tot de reproductie vindt u
op www.reprobel.be.

All rights reserved. No part of this
book may be reproduced, stored or
made public by any means whatsoever,
whether electronic or mechanical,
without prior permission in writing
from the publisher.

Omslagontwerp en vormgeving:
Pelckmans Uitgevers en
Comith / Daddy Kate nv

ISBN 978 94 6234 839 4
NUR 780, 826
THEMA KFCF, KFCX

pelckmans.be



facebook.com/pelckmans.be



instagram.com/pelckmans.be

Auteurs, redactie en uitgever streven naar maximale betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie. Vragen, opmerkingen of suggesties kunnen meegedeeld worden aan de redactie. De redactie reageert hierop in de mate van het mogelijke op louter vrijwillige en algemene basis en zonder dat zij hiertoe op enige manier een verplichting heeft of enige verantwoordelijkheid draagt.

Een antwoord van de redactie wordt steeds gegeven in een algemene context en kan op geen enkel moment worden beschouwd als een advies voor een concrete situatie. Gebruikers van deze Gids erkennen dat auteurs, redactie noch uitgever op enige wijze aansprakelijk gesteld kunnen worden voor schade die rechtstreeks of onrechtstreeks uit het gebruik van deze uitgave zou voortvloeien.

INHOUD

In deze brochure vindt u de belangrijkste fiscale en sociale cijfers voor de aanslagjaren 2025 en — voor zover bekend — 2026 in zakformaat. Dit overzicht is geactualiseerd tot 15 april 2025. Met het symbool  verwijzen we naar het vak/dossier uit de Belastinggids 2025 waar de betrokken gegevens uitvoerig besproken worden. Er werd geen rekening gehouden met de (mogelijke) bevrozing van bepaalde fiscale grensbedragen (op het niveau van aanslagjaar 2025) voorzien in het federaal Regeerakkoord 2025-2029.

Fiscale data

Personenbelasting	5
Progressieve belastingtarieven	5
Belastingvrije sommen	6
De belangrijkste fiscale grensbedragen	6
Belastingvermindering voor pensioenen en vervangingsinkomens	11
Belasting op de afzonderlijk belastbare inkomsten	12
Eigen kosten van de werkgever	13
Forfaitaire kilometervergoedingen	13
Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen (alle personeelscategorieën)	13
Verblijfskosten voor andere uitgaven dan reis- en hotelkosten (buitenland)	14
Voordelen van alle aard	15
Voordeel van alle aard bedrijfswagen op basis van CO ₂ -uitstoot en cataloguswaarde	15
Referentie-intrestvoeten voor (hypothecaire) leningen	15
Forfaitair voordeel persoonlijk gebruik PC, tablet, smartphone	15
Forfaitair voordeel voor gratis woonst	16
Forfait voor verwarming en elektriciteit	17
Forfait voor water	17
Forfait voor dienstboden	17
Forfaitaire beroepskosten	18
Bezoldigingen van werknemers en winst	18
Baten van beoefenaars van een vrij beroep	18
Bezoldigingen van meewerkende echtgenoten	18
Bezoldigingen van bedrijfsleiders	18
Burgemeesters, schepenen, voorzitters OCMW	18
Forfait voor verre verplaatsingen	18
Gemiddelde brandstofprijs voor 2024 (per liter - inclusief BTW)	19
Voorafbetalingen - Personenbelasting	19
Tarieven vermeerdering	19
Tarieven bonificatie	19
Wisselkoersen	19
Aangifte in euro	19
Onroerend goed	20
Indexering kadastraal inkomen	20
Revalorisatiecoëfficiënt (beroepsmatige verhuur)	20
Herkwalificatie huurinkomen tot beroepsinkomen	20
Beperking hypothecaire leningen	20
Hypothecaire leningen	21
Kapitaalaflossing - beperking	21
Spaarproducten, verzekeringen en fondsen - Diverse fiscale heffingen en taksen aj. 2025-2026	22
Individuele levensverzekering / pensioensparen	24
Vennootschapsbelasting	26
Vergelijking tarieven vennootschapsbelasting met personenbelasting als beginnende zelfstandige met winst (aanslagjaar 2026)	27
Belasting op dividendinkomsten	27
Minimumbezoldiging bedrijfsleider verlaagd tarief	27
Voordeel van alle aard voortvloeiend uit voorschotten via rekening-courant bedrijfsleider	27
Beroepskosten aftrekbeperking	27
Investeringsaftrek	28

Maximumfactuur: plafondbedragen	29
Omzettingsrenten	30
Onderhoudsuitkeringen in kapitaal, kapitalen van levensverzekeringen die een lening waarborgen, kapitalen die inkomensderving compenseren	30
Schenkings- en successierechten	32
Berekening van de waarde van het vruchtgebruik	32
Aangifte- en betalingstermijn successierechten en erfbelasting	32
Levensverzekeringen en successierechten (schema)	33
Schenkings- en successierechten / schenk- en erfbelasting	34
Overzicht van de tarieven	34

Sociale data

Indexen	38
Evolutie van de spilindexen (sinds 1975)	39
Sociale bijdragen zelfstandigen	40
Sociale zekerheid voor werknemers: grenzen van toepassing	49
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval 1 ^e t.e.m. de 30 ^e dag	49
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval van de 2 ^e t.e.m. de 12 ^e maand (primaire ongeschiktheid)	49
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval na de 12 ^e maand (invaliditeit)	49
Uitkeringen (1) bij arbeidsongevallen en beroepsziekten	50
Opzeggingstermijnen - algemeen	50
Grenzen loonbeslag	53
Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	53
Volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoeslag	54
Volledige werkloosheid met anciënniteitstoeslag (1) (vanaf 01.02.2025)	55
Tijdelijke werkloosheid (vanaf 01.02.2025)	56
Inschakelingsuitkeringen (Wachtnutkeringen) (vanaf 01.02.2025)	56
Overbruggingsuitkeringen (vanaf 01.02.2025)	56
Jeugdvakantie-uitkering (vanaf 01.02.2025)	56
Seniorvakantie-uitkering (vanaf 01.02.2025)	56
Werkloosheid met bedrijfstoeslag (vanaf 01.02.2025)	56
Tijdskrediet	57
1 Maandbedragen federale onderbrekingsuitkeringen inzake tijdskrediet, ten laste van de RVA (cao nr. 103) (vanaf 01.02.2025)	57
2A Vlaamse aanmoedigingspremies in de privé-sector (vanaf 01.02.2025)	58
2B Vlaamse aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector (vanaf 01.03.2025)	58
Studentenarbeid	60
Overeenkomst voor tewerkstelling	60
Fiscale gevolgen van studentenarbeid	61
Het verlies van een kind ten laste kost geld	62
Pensioenen (werknemers - zelfstandigen)	63
Pensioenformules voor berekening rustpensioen	63
Onbeperkt bijverdienen vanaf de wettelijke pensioenleeftijd of 45 loopbaanjaren	63
Toegelaten beroepsinkomsten gepensioneerden (vanaf 01.01.2025)	64
Leefloon	65
Bedragen leefloon (vanaf 01.02.2025)	65
Solidariteitsbijdrage op pensioenen (vanaf 01.02.2025)	65
Nuttige adressen	68

Fiscale data

PERSONENBELASTING

Progressieve belastingtarieven



INKOMSTEN 2024 / AANSLAGJAAR 2025				
Inkomensschijf			Tarief	Op de volle schijven
€	0,00	tot € 15 820,00	25 %	€ 3 955,00
€	15 820,00	tot € 27 920,00	40 %	€ 8 795,00
€	27 920,00	tot € 48 320,00	45 %	€ 17 975,00
vanaf € 48 320,00			50 %	

INKOMSTEN 2025 / AANSLAGJAAR 2026				
Inkomensschijf			Tarief	Op de volle schijven
€	0,00	tot € 16 320,00	25 %	€ 4 080,00
€	16 320,00	tot € 28 800,00	40 %	€ 9 072,00
€	28 800,00	tot € 49 840,00	45 %	€ 18 540,00
vanaf € 49 840,00			50 %	

INKOMSTEN 2024 / AANSLAGJAAR 2025			BELASTINGEN OP DE BELASTINGVRIJE SOMMEN - BELASTINGTARIEF	
Inkomensschijf			Tarief	Op de volle schijven
€	0,00	tot € 11 120,00	25%	€ 2 780,00
€	11 120,00	tot € 15 820,00	30%	€ 4 190,00
€	15 820,00	tot € 26 360,00	40%	€ 8 406,00
€	26 360,00	tot € 48 320,00	45%	€ 18 288,00
vanaf € 48 320,00			50%	

INKOMSTEN 2025 / AANSLAGJAAR 2026			BELASTINGEN OP DE BELASTINGVRIJE SOMMEN - BELASTINGTARIEF	
Inkomensschijf			Tarief	Op de volle schijven
€	0,00	tot € 11 460,00	25%	€ 2 865,00
€	11 460,00	tot € 16 320,00	30%	€ 4 323,00
€	16 320,00	tot € 27 190,00	40%	€ 8 671,00
€	27 190,00	tot € 49 840,00	45%	€ 18 863,50
vanaf € 49 840,00			50%	

OMSCHRIJVING		AJ. 2025	AJ. 2026
Belastingvrije som:		€ 10 570,00	€ 10 910,00
Verhoging voor de gehandicapte belastingplichtige:		€ 1 920,00	€ 1 980,00
TOESLAGEN:	- voor één kind:	€ 1 920,00	€ 1 980,00
	- voor twee kinderen:	€ 4 950,00	€ 5 110,00
	- voor drie kinderen:	€ 11 090,00	€ 11 440,00
	- voor vier kinderen:	€ 17 940,00	€ 18 510,00
	- voor elk volgend:	€ 6 850,00	€ 7 070,00
	- voor kind jonger dan 3 jaar (indien geen uitgaven voor kinderopvang in vak X):	€ 720,00	€ 740,00
	- voor elke (groot)ouder, broer of zus ten laste die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt (overgangsregeling):	€ 3 850,00	-
	- voor elke 'zorgbehoevende' (groot) ouder, broer of zus ten laste die de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt:	€ 5 770,00	€ 5 950,00
	- voor elke andere persoon ten laste:	€ 1 920,00	€ 1 980,00
	Voor de 'werkelijk' alleenstaande belastingplichtige met een laag inkomen die één of meer kinderen ten laste heeft of aan wie op basis van art. 132bis de helft van de toeslagen op de belastingvrije som wordt toegekend:	€ 1 250,00	€ 1 290,00
		€ 3 980,00	€ 4 100,00
		€ 23 650,00	€ 24 390,00
		€ 18 660,00	€ 19 250,00
voor elke belastingplichtige die alleen wordt belast en: - één of meer kinderen ten laste heeft:		€ 1 920,00	€ 1 980,00
- aan wie op basis van art. 132bis de helft van de toeslagen op de belastingvrije som wordt toegekend.		€ 1 920,00	€ 1 980,00
- in het huwelijksjaar of het jaar van verklaring van de wettelijke samenwoning: voor de partner met nettobestaansmiddelen ≤ € 3 980 (aj. 2025) en € 4 100 (aj. 2026)		€ 1 920,00	€ 1 980,00

De belangrijkste fiscale grensbedragen

Bijlage fiscale cijfers

OMSCHRIJVING	AJ. 2025	AJ. 2026
Maximaal toerekenbaar beroepsinkomen (huwelijksquotiënt):	€ 13 050,00	€ 13 460,00
Grensbedrag inzake beroepsinkomsten waarboven de gemeenschappelijke aanslag niet wordt toegepast:	€ 13 050,00	€ 13 460,00
Grensbedrag persoonlijke beroepsinkomsten meewerkende echtgenoot (of wettelijk samenwonende):	€ 16 950,00	€ 17 480,00
Grensbedrag beroepsinkomsten waarbij een echtgenoot als alleenstaande wordt beschouwd (internationaal ambtenaar):	€ 13 050,00	€ 13 460,00
Maximumbedrag belastingkrediet voor kinderen ten laste:	€ 550,00	€ 570,00
kinderen in co-ouderschap:	€ 275,00	€ 285,00
Maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen voor andere personen (dan kinderen) ten laste:	€ 3 980,00	€ 4 100,00
Verhoogd maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen:		
- voor een kind ten laste van gehuwden/wettelijk samenwonenden:	€ 7 290,00	€ 4 100,00
- voor een kind ten laste van een alleenstaande:	€ 7 290,00	€ 5 930,00
- voor een kind met een zware handicap ten laste van een alleenstaande:	€ 7 290,00	€ 7 520,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2025	AJ. 2026
Minimumbedrag van de aftrekbare kosten, wanneer de bestaansmiddelen bestaan in bezoldigingen van werknemers of in baten:	€ 550,00	€ 570,00
Maximumbedrag van de pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen, die zijn verkregen door in art. 132 lid 1,7° bedoelde personen:	€ 32 040,00	€ 33 050,00
Maximumbedrag van de aan kinderen toegekende onderhoudsuitkeringen die niet als nettobestaansmiddelen worden beschouwd:	€ 3 980,00	€ 4 100,00
Bezoldigingen ontvangen door studenten, leerlingen in een alternerende opleiding en student-zelfstandigen:	€ 3 310,00	€ 3 420,00
Maximumbedrag van de sommen die als beroepskosten in aanmerking kunnen worden genomen voor betalingen ten gunste van een collectieve voorziening voor kinderopvang:	€ 10 230,00	€ 10 550,00
Maximumbedrag belastingkrediet andere activiteitsinkomsten:	€ 860,00	€ 880,00
Maximumbedrag van het totale netto-inkomen dat recht geeft op een belastingkrediet:	€ 27 550,00	€ 28 420,00
Grensbetrag van het activiteitsinkomen dat moet worden overschreden om recht te hebben op het belastingkrediet:	€ 6 350,00	€ 6 550,00
Maximumbedrag netto-inkomen voor:		
- volledig belastingkrediet:	€ 21 200,00	€ 21 860,00
- gedeeltelijk belastingkrediet:	€ 27 550,00	€ 28 420,00
Verschil	€ 6 350,00	€ 6 560,00
Minimumbedrag netto-inkomen voor:		
- volledig belastingkrediet:	€ 8 480,00	€ 8 740,00
- gedeeltelijk belastingkrediet:	€ 6 350,00	€ 6 550,00
Verschil	€ 2 130,00	€ 2 190,00
Bedrag belastingkrediet		
- voor meewerkende echtgenote:	€ 390,00	€ 400,00
- voor werknemers die anders dan krachtens een arbeids-overeenkomst arbeid verrichten in de overheidssector:	€ 940,00	€ 970,00
Maximumbedrag van het belastingkrediet belastingplichtigen met lage (werkbonus) lonen:	€ 1 380,00	€ 1 540,00
Maximum aftrek kosten per km voor woon-werkverkeer met de fiets:	€ 0,35	€ 0,36
Vrijgesteld kilometerbedrag fietsvergoeding en beperking kosten per kilometer woon-werkverkeer met de fiets:	€ 0,35	€ 0,36
Maximumbedrag vrijgestelde fietsvergoeding:	€ 3 500,00	€ 3 610,00
Beperking bewezen kosten per kilometer woon-werkverkeer (uitgezonderd fiets vanaf aj. 2010):	€ 0,15	€ 0,15
Vrijgesteld bedrag van de vergoedingen door de werkgever toegekend als terugbetaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling:	€ 490,00	€ 500,00
Minimum voordeel van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gesteld voertuig:	€ 1 600,00	€ 1 650,00
Vrijgesteld bedrag van de vergoeding van de vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen, vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming:	€ 7 310,00	€ 7 540,00
Maximumbedrag per aanbod van de tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer betaalde aankoop prijs in het kader van een PC-privéplan:	€ 1 070,00	€ 1 110,00
Inkomstengrens van de betrokken werknemer:	€ 42 090,00	€ 43 410,00
Maximumbedrag van de vrijgestelde amateurkunstenvergoeding per dag:	€ 77,22	€ 80,18
Maximumbedrag van werkelijke verplaatsingsvergoeding per dag:	€ 22,06	€ 22,91
Vrijgesteld jaarbedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen (bonussen) aan werknemers:	€ 3 496,00	€ 3 622,00
Maximumbedrag van de bruto weerwerkpremie per maand:	€ 230,00	€ 240,00
Maximumbedrag vrijstelling gewestelijke opleidingspremies	€ 820,00	€ 840,00
Maximumbedrag vrijstelling inkomen uit een flexi-job	€ 12 000,00	€ 12 000,00
Maximumbedrag mobiliteitsbudget:	€ 3 055,00	€ 3 164,00
Minimumbedrag mobiliteitsbudget:	€ 16 293,00	€ 16 875,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2025	AJ. 2026
Maximumbedrag bezoldigingen per belastbaar tijdperk betaald of toegekend aan sportbeoefenaars voor een als zodanig verrichte werkzaamheid, voor zover zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt doch jonger zijn dan 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling) op 1 januari van het aanslagjaar:	€ 23 970,00	€ 24 720,00
Maximumbedrag van beroepsinkomsten per belastbaar tijdperk, betaald of toegekend aan sportbeoefenaars ouder dan 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling), scheidsrechters, opleiders, trainers:	€ 23 970,00	€ 24 720,00
Grensbedrag bruto bezoldigingen sporters:	€ 23 970,00	€ 24 720,00
Maximumbedrag individuele voortzetting pensioentoezeggingen werknemers (WAP):	€ 2 920,00	€ 3 010,00
Kosteloze verstrekking van verwarming en elektriciteit gebruikt tot andere doeleinden dan verwarming: Verleend aan leidinggevend en bedrijfsleiders:		
- voor verwarming:	€ 2 430,00	€ 2 500,00
- voor elektriciteit:	€ 1 210,00	€ 1 250,00
Verleend aan anderen:		
- voor verwarming:	€ 1 090,00	€ 1 130,00
- voor elektriciteit:	€ 550,00	€ 560,00
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de belastingverminderingen voor pensioenen, brugpensioenen, wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, werkloosheidsuitkeringen (met anciënniteits toeslag en 58 j) en andere vervangingsinkomsten:	€ 55 810,00	€ 57 560,00
verschil:	€ 27 900,00	€ 28 780,00
	€ 27 910,00	€ 28 780,00
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de belastingvermindering voor andere werkloosheidsuitkeringen:	€ 34 830,00	€ 35 930,00
verschil:	€ 27 900,00	€ 28 780,00
	€ 6 930,00	€ 7 150,00
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de aanvullende belastingvermindering voor pensioenen en andere vervangingsinkomsten:	€ 27 900,00	€ 28 780,00
verschil:	€ 19 030,00	€ 19 630,00
	€ 8 870,00	€ 9 150,00
Toepassing van het omzettingssysteem op de eerste schijf van het kapitaal gevormd door persoonlijke bijdragen uitgekeerd ten vroegste bij het bereiken van de wettelijke pensioensleeftijd aan de begunstigde die tot dan effectief actief is gebleven:	€ 97 420,00	€ 100 480,00
Eerste schijf van het kapitaal of de afkoopwaarde van groepsverzekeringscontracten voor de toepassing van het omzettingssysteem: kapitalen en afkoopwaarden uitbetaald na 2000:	€ 97 420,00	€ 100 480,00
Vrijgestelde inkomsten uit spaardeposito's:	€ 1 020,00	€ 1 050,00
Vrijgestelde dividenden:	€ 833,00	€ 859,00
Bedrag van de leningen via een crowdfundingplatform waarvan de interesten zijn vrijgesteld:	€ 16 270,00	€ 16 780,00
Vrijgestelde interesten of dividenden van vennootschappen met een sociaal oogmerk (vanaf 2019: enkel interest):	€ 200,00	€ 210,00
Grensbedrag m.b.t. de kwalificatie van auteursrechten als roerende inkomsten:	€ 73 070,00	€ 75 360,00
Forfaitaire beroepskosten		
- 50% tot:	€ 19 480,00	€ 20 100,00
- 25% tot:	€ 38 970,00	€ 40 190,00
Maximumbedrag forfaitaire kosten:	€ 14 612,50	€ 15 072,50
De eerste schijf voor de berekening van het voor belastingvermindering in aanmerking komende bedrag van kapitaalaflossingen en levensverzekeringspremies:		
Federaal:	€ 2 040,00	€ 2 100,00
Vlaams Gewest:	€ 1 900,00	€ 1 900,00
Waals Gewest:	€ 1 910,00	€ 1 910,00
Brussels Gewest:	€ 2 440,00	€ 2 510,00
Maximumbedrag kapitaalaflossingen en levensverzekeringspremies (samen):		
Federaal:	€ 2 450,00	€ 2 530,00
Vlaams Gewest:	€ 2 280,00	€ 2 280,00
Waals Gewest:	€ 2 290,00	€ 2 290,00
Brussels Gewest:	€ 2 920,00	€ 3 010,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2025	AJ. 2026
Aanvangsbedrag van de hypothecaire lening voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering 'langetermijnsparen': Federaal: - Waals Gewest: € 76 360,00	- -	- -
Maximumbedrag pensioensparen:	€ 1 020,00 € 1 310,00	€ 1 050,00 € 1 350,00
Maximumbedrag werkgeversaandelen:	€ 820,00	€ 840,00
Minimum bedrag van de persoonlijke bijdrage in het kader van een vrij aanvullend pensioen voor werknemers	€ 1 910,00	€ 1 970,00
Federaal: Maximum bedrag per belastingplichtige en per belastbaar tijdperk van de intresten, kapitaalaflossingen en premies voor levensverzekeringen die in aanmerking komt voor het verwerven of behouden van de enige woning (Woonbonus):	€ 2 450,00	€ 2 530,00
Vlaams Gewest: Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus): - leningen gesloten voor 2015: - leningen gesloten vanaf 2015 (en vanaf 2016: geïntegreerde woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 280,00 € 1 520,00 € 760,00 € 80,00	€ 2 280,00 € 1 520,00 € 760,00 € 80,00
Waals Gewest: Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 290,00 € 760,00 € 80,00	€ 2 290,00 € 760,00 € 80,00
Maximumbedrag van de Chèque Habitat (leningen gesloten uiterlijk in 2024): Extra bedrag per kind ten laste: Inkomensgrens per belastingplichtige (maximumbedrag): Maximale inkomensgrens per belastingplichtige:	€ 1 520,00 € 125,00 € 26 394,00 € 101 805,00	€ 1 520,00 € 125,00 € 27 353,00 € 105 503,00
Brussels Gewest: Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 920,00 € 970,00 € 100,00	€ 3 010,00 € 1 000,00 € 100,00
Vlaams (t.e.m. aj. 2025), Waals en Brussels Gewest: Maximumbedrag PWA-cheques of wijk-werkcheques en dienstencheques:	€ 1 790,00	€ 1 850,00
Vlaams Gewest (t.e.m. aj. 2025): Terugbetaalbaar belastingkrediet voor dienstencheques. Maximumbedrag belastbare inkomen:	€ 55 730,00	-
Waals Gewest: Maximumbedrag van de belastingvermindering voor uitgaven voor dakisolatie:	€ 3 900,00	€ 4 020,00
Maximumbedrag belastingvermindering gedurende 10 jaar: voor passiefwoning: voor lage energiewoningen: voor nul energiewoningen:	€ 980,00 € 490,00 € 1 960,00	€ 1 010,00 € 510,00 € 2 020,00
Waals Gewest: Vermindering per woning voor uitgaven voor vernieuwing in een zone voor positief grootsstedelijk beleid: Minimumbedrag van de werken:	€ 970,00 € 4 870,00	€ 1 000,00 € 5 020,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2025	AJ. 2026
Waals Gewest: Belastingvermindering voor de vernieuwing van een in België gelegen woning, verhuurd via een sociaal verhuurkantoor: Minimumbedrag van de totale kostprijs van de werken: Maximumbedrag van de belastingvermindering per woning: Deze maatregel werd geschrapt in het Brussels Gewest en in het Vlaams Gewest voor de uitgaven die respectievelijk worden betaald vanaf 1/1/16 en 1/1/2019, maar blijft van toepassing in het kader van een overgangsregeling.	€ 14 610,00 € 1 460,00	€ 15 070,00 € 1 510,00
Belastingvermindering voor uitgaven voor een ontwikkelingsfonds. Minimumbedrag van de gestorte sommen: Maximum belastingvermindering per belastbaartijdperk:	€ 410,00 € 340,00	€ 420,00 € 350,00
Maximumvermindering ingeval van aanschaffing van een elektrische vierwieler: Maximumvermindering ingeval van aanschaffing van een elektrische motorfiets of een driewieler:	€ 5 350,00 € 3 270,00	€ 5 520,00 € 3 370,00
Belastingvermindering voor giften: minimumbedrag: maximumbedrag:	€ 40,00 € 408 130,00	€ 40,00 € 420 930,00
Belastingvermindering voor bezoldiging huisbediende. Maximumbedrag met recht op vermindering: Minimumbedrag van de bezoldiging:	€ 8 160,00 € 4 770,00	€ 8 420,00 € 4 920,00
Maximumbedrag belastingvermindering van de uitgaven voor adoptiekosten:	€ 6 530,00	€ 6 730,00
Maximumbedrag van de premie voor een rechtsbijstandsverzekering met recht op belastingvermindering	€ 320	€ 330
Maximumbedrag van de uitgaven voor kinderopvang met recht op belastingvermindering:	€ 16,40	€ 16,90
Waalse Gewest: Maximaal bedrag van de werkelijk betaalde uitgaven waarvoor een gewestelijke belastingvermindering wordt verleend voor het onderhoud en de restauratie van beschermde onroerende goederen:	€ 48 710,00	€ 50 240,00
Minimumbedrag van de vermeerdering wanneer geen of ontoereikende voorafbetalingen werden gedaan:	€ 100,00	€ 100,00
Vrijgesteld bedrag van prijzen en van gedurende twee jaar ontvangen subsidies:	€ 4 870,00	€ 5 020,00
Eerste schijf van vrijgestelde premies voor sportieve prestaties	€ 58 450,00	€ 60 290,00
Investeringsaftrek maximumbedrag overdracht (PB): maximumberekeningsbasis overdracht (PB):	€ 1 208 010,00 € 4 832 030,00	€ 1 245 950,00 € 4 983 810,00
Vrijgestelde winst per bijkomende voltijds aangeworven personeelseenheid tewerkgesteld voor een betrekking van diensthoofd voor de uitvoer en een betrekking van diensthoofd van de afdeling Integrale kwaliteitszorg:	€ 19 480,00	€ 20 100,00
Vrijstelling van winst en baten per bijkomende personeelseenheid in België tewerkgesteld:	€ 7 250,00	€ 7 480,00
Investeringsaftrek: Overdracht in hoofde van de vennootschap die heeft geopteerd voor het in art. 289 quater vermelde belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling:	€ 604 000,00 € 2 416 020,00	€ 622 980,00 € 2 491 900,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten voor bedrijfsleiders:	€ 3 030,00	€ 3 130,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten voor belastingplichtigen met baten en meewerkende echtgenoten:	€ 5 050,00	€ 5 210,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten werknemers en zelfstandigen met winst:	€ 5 750,00	€ 5 930,00
Maximumbedrag werkgeverspremies individuele pensioentoezegging voor werknemers:	€ 2 970,00	€ 3 060,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2025	AJ. 2026
Belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling:		
- Maximumbedrag van de verrekening van het overgedragen belastingkrediet:	€ 205 360,00	€ 211 810,00
- Totale bedrag van het overgedragen belastingkrediet op het einde van het vorige boekjaar:	€ 821 450,00	€ 847 250,00
Grensbedrag van de bruto-inkomsten uit de deeleconomie en uit verenigingswerk:	€ 7 460,00	€ 7 700,00
Referentiebezoldiging vastgesteld in functie van de omzet uit de diamanthandel:	€ 38 280,00 € 63 800,00 € 95 690,00 € 127 590,00 € 159 490,00 € 191 380,00	€ 39 480,00 € 65 800,00 € 98 690,00 € 131 600,00 € 164 500,00 € 197 390,00
Bedrag van de omzet:	€ 3 157 810,00 € 15 789 040,00 € 31 578 090,00 € 63 156 180,00 € 94 734 270,00	€ 3 257 000,00 € 16 284 980,00 € 32 569 970,00 € 65 139 940,00 € 97 709 910,00

Belastingvermindering voor pensioenen en vervangingsinkomens

 Vak IV en V

	AJ. 2025	AJ. 2026
Wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen	€ 2 887,28	€ 2 977,93
Pensioenen en andere vervangingsinkomsten		
Basisvermindering:	€ 2 151,72	€ 2 219,27
Aanvullende vermindering:	€ 444,78	€ 457,23
Werkloosheidsuitkeringen:	€ 2 151,72	€ 2 219,27
Aanvullende vermindering:	€ 444,78	€ 457,23

MAXIMUMBEDRAG VRIJGESTELD VERVANGINGSINKOMEN	AJ. 2025	AJ. 2026
Werkloosheidsuitkeringen in combinatie met pensioenen, wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen of andere vervangingsinkomsten:	€ 19 030,00	€ 19 630,00

Belasting op de afzonderlijk belastbare inkomsten

- occasionele winst en baten, meerwaarde gronden < 5 jaar	33,00 %
- gelegenheidswerk in de horeca	33,00 %
- gelegenheidswerk gepensioneerd in de zorgsector	33,00 %
- stopzettingmeerwaarden immateriële vaste activa	33,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, niet uitgekeerd op wettelijk toegelaten tijdstip stortingen vanaf 01.01.93 (1)	33,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, niet uitgekeerd op wettelijk tijdstip stortingen vóór 01.01.93 (1)	progressief
- kapitalen en afkoopwaarden, uitgekeerd op wettelijk tijdstip persoonlijke bijdragen en stortingen vanaf 01.01.93 (2) / Pensioensparen	10,00 % / 8,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, uitgekeerd op wettelijk toegelaten tijdstip, stortingen vóór 01.01.93 (2)	16,50 %
- kapitalen en afkoopwaarden gevormd met werkgeversbijdrage en uitgekeerd op 60 en 61 jaar van de werknemer of bedrijfsleider (vanaf 1/7/2013) (3):	20,00 % (60 j.) / 18,00 % (61 j.)
- interesten (termijnrekeningen, obligaties, kasbons, staatsbon.,...)	30,00 %
- interesten (Leterme-staatsbons + staatsbons uitgegeven van 1/9/23 tot 31/12/23, gereglementeerde spaardeposito's > vrijstelling)	15,00 %
- diverse inkomsten van roerende aard	30,00 %
- thematische volkslening	30,00 %
- rentegedeelte kapitalisatiefondsen (beveks, gemeenschappelijke beleggingsfondsen) die > 25% of 10% vanaf 2018 beleggen in obligaties of andere vastrentende producten	30,00 %
- dividenden (gewone aandelen)	30,00 % (20 %, 5 %) (4)
- dividenden, VV/PR-aandelen (oud)	30,00 %
- dividend VV/PR-aandelen (NIEUW)	30,00 % / 20,00 % / 15,00 %
- vastgoedcertificaten	30,00 %
- residentiële vastgoedbevak / vastgoed BEVACS die investeren in OG waarvan min. 60% in voor gezondheidszorg aangepaste woonzorgenheden	30,00 % / 15,00%
- belasting liquidatieboni vanaf 1/10/2014	30,00 %
- belasting inkoopboni	30,00 %
- aanleg liquidatiereserve (afzonderlijke heffing)	10%
- dividenduitkering uit liquidatiereserve vóór de definitieve vereffening van de vennootschap	uitkering < 5 jaar: 20% uitkering > 5 jaar: 5%
- meerwaarden gronden ≥ 5 jaar en < 8 jaar	16,50 %
- meerwaarden op gebouwen < 5 jaar	16,50 %
- meerwaarden op belangrijke deelnemingen	16,50 %
- meerwaarden materiële en financiële vaste activa + 5 jaar	16,50 %
- stopzettingmeerwaarden materiële en financiële vaste activa, en immateriële vaste activa bij overlijden, pensionering of gedwongen stopzetting	10,00 %
- prijzen en subsidies van geleerden, schrijvers en kunstenaars	16,50 %
- landbouwpremies (EU)	16,50 %
- opzeggingsvergoedingen	gemiddeld tarief vorig jaar
- achterstellen en sluitingsvergoedingen (FSO en EGKS) betaald in later jaar	gemiddeld tarief vorig jaar
- winst en baten vorige beroepswerkzaamheid	gemiddeld tarief vorig jaar
- vervroegd vakantiegeld	gemiddeld tarief huidig jaar
- achterstallig onderhoudsgeld (gerechtelijke beslissing)	gemiddeld tarief huidig jaar
- bezoldigingen van de maand december (overheidspersoneel)	gemiddeld tarief huidig jaar
- achterstallige baten (geneesheren, architecten, advocaten)	gemiddeld tarief huidig jaar
- auteurs- en naburige rechten	15 %
- beroepsinkomsten toegekend aan:	
- sportbeoefenaars (op 1 januari van het aj. min. 16 jaar en < 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling))	16,50 %
- scheidsrechters, trainers, opleiders en begeleiders en sportbeoefenaars > 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling) op voorwaarde dat zij beroepsinkomsten verkrijgen waarvan het totaal brutobelastbaar bedrag > dan het beroepsinkomen uit de activiteit als sportbeoefenaar, scheidsrechter, trainer, opleider en begeleider	33,00 %
- zoekkoeienpremies en de premies bedrijfstoelagen die door de EG als steunmaatregel aan de landbouwsector werden betaald:	12,50 %

(1) Voor kapitalen van individuele levensverzekeringen en pensioenspaarcontracten: vanaf 01.01.92 / respectievelijk vóór 01.01.92 (Vak V).

(2) Taks op langetermijnsparen, 10 % (Vak V).

(3) Uitkeringen vanaf 62 j = 16,50%. Indien pensionering op wettelijke pensioenleeftijd 3 laatste jaren effectief actief: 10%.

(4) Uitkeringen van dividenden in het kader van art. 537 WIB.

EIGEN KOSTEN VAN DE WERKGEVER

Forfaitaire kilometervergoedingen

 Dossier 12 B2

FORFAITAIRE KILOMETERVERGOEDINGEN VOOR HET OVERHEIDSPERSONEEL					
Vergoeding per afgelegde kilometer per kwartaal					
vanaf 01.01.24	vanaf 01.04.24	vanaf 01.07.24	vanaf 01.10.24	vanaf 01.01.25	vanaf 01.04.25
€ 0,4269	€ 0,4265	€ 0,4297	€ 0,4293	€ 0,4290	€ 0,4320
Vergoeding per afgelegde kilometer per jaar					
van 01.07.23 tot 30.06.24			€ 0,4280		
van 01.07.24 tot 30.06.25			€ 0,4415		

Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen (alle personeelscategorieën)

 Dossier 11 A3

	VERGOEDING VOOR MAALTIJDKOSTEN		AANVULLENDE VERGOEDING VOOR VERBLIJFSKOSTEN
	Maandelijke forfaitaire vergoeding (*)	Dagelijkse forfaitaire vergoeding (**)	Vergoeding per nacht
Basisbedrag vanaf 01.09.2017 (basis 1981 = 138,01)	–	€ 10,00	€ 75,00
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.09.2017	Max. 16 x € 16,73	€ 16,73	€ 125,50
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.10.2018	Max. 16 x € 17,06	€ 17,06	€ 128,01
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.04.2020	Max. 16 x € 17,41	€ 17,41	€ 130,57
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.10.2021	Max. 16 x € 17,75	€ 17,75	€ 133,18
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.02.22	Max. 16 x € 18,11	€ 18,11	€ 135,85
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.04.2022	Max. 16 x € 18,47	€ 18,47	€ 138,57
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.06.22	Max. 16 x € 18,84	€ 18,84	€ 141,33
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.09.22	Max. 16 x € 19,22	€ 19,22	€ 144,16
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.12.22	Max. 16 x € 19,60	€ 19,60	€ 147,05
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.01.23	Max. 16 x € 19,99	€ 19,99	€ 149,99
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.12.23	Max. 16 x € 20,39	€ 20,39	€ 152,99
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.06.24	Max. 16 x € 20,80	€ 20,80	€ 156,05
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.03.25	Max. 16 x € 21,20	€ 21,22	€ 159,17

(*) Max. 16 x dagvergoeding

(**) De verplaatsing duurt minimaal zes uur. Voor de voorwaarden zie Dossier 11 A 3 Overzicht van de niet-belastbare voordelen.

Verblijfskosten voor andere uitgaven dan reis- en hotelkosten (buitenland)



De forfaitaire vergoedingen zoals die per land zijn vastgesteld voor de ambtenaren van het FOD Buitenlandse zaken, kunnen gehanteerd worden als maatstaf voor een belastingvrije kostenvergoeding. De betaling van deze forfaitaire dagvergoedingen wordt voor iedere belastingplichtige beschouwd als de terugbetaling van eigen kosten van de werkgever. De landenlijst met de kostenforfaits vervangt het oude bedrag van € 37,50. De lijst wordt regelmatig aangepast en gepubliceerd door het FOD Buitenlandse Zaken. De forfaitaire vergoedingen die gelden vanaf 6 juli 2018 vindt u terug in het Ministerieel Besluit van 2 juli 2018 (BS 6 juli 2018). De forfaitaire vergoedingen die gelden vanaf 15 februari 2023 vindt u terug in het Ministerieel Besluit van 10 januari 2023 (BS 15 februari 2023).

Als indicatie enkele voorbeelden:

VANAF 15 FEBRUARI 2023 GELDEN VOLGENDE FORFAITAIRE DAGVERGOEDINGEN VOOR BUITENLANDSE DIENSTREIZEN ≤ 30 DAGEN (CAT. 1)			
Duitsland	€ 87,00	Denemarken	€ 125,00
Frankrijk	€ 100,00	Finland	€ 113,00
Nederland	€ 98,00	Oostenrijk	€ 94,00
Luxemburg	€ 105,00	Griekenland	€ 78,00
Italië	€ 85,00	Hongarije	€ 57,00
Spanje	€ 78,00	Noorwegen	€ 119,00
Verenigd Koninkrijk	€ 105,00	Polen	€ 63,00
Zwitserland	€ 120,00	Portugal	€ 71,00
Verenigde Staten	€ 117,00	Congo	€ 101,00
Canada	€ 102,00	Roemenië	€ 53,00
Japan	€ 105,00	Congo, Democratische Rep.	€ 110,00

MB van 10 januari 2023, BS 15 februari 2023

VANAF 15 FEBRUARI 2023 GELDEN VOLGENDE FORFAITAIRE DAGVERGOEDINGEN VOOR BUITENLANDSE DIENSTREIZEN > 30 DAGEN (CAT. 2)			
Duitsland	€ 52,00	Denemarken	€ 75,00
Frankrijk	€ 60,00	Finland	€ 68,00
Nederland	€ 59,00	Oostenrijk	€ 56,00
Luxemburg	€ 63,00	Griekenland	€ 47,00
Italië	€ 51,00	Hongarije	€ 34,00
Spanje	€ 47,00	Noorwegen	€ 72,00
Verenigd Koninkrijk	€ 63,00	Polen	€ 38,00
Zwitserland	€ 72,00	Portugal	€ 43,00
Verenigde Staten	€ 70,00	Congo	€ 61,00
Canada	€ 61,00	Roemenië	€ 32,00
Japan	€ 63,00	Congo, Democratische Rep.	€ 66,00

MB van 10 januari 2023, BS 15 februari 2023

VOORDELEN VAN ALLE AARD

Voordeel van alle aard bedrijfswagen op basis van CO₂-uitstoot en cataloguswaarde

 Dossier 12 B3

VAA = cataloguswaarde (1) x (CO₂-coëfficiënt) (2) x 6/7 x correctiecoëfficiënt

- (1) Cataloguswaarde = catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier incl. opties en BTW, vóór korting
- (2) Basis CO₂-coëfficiënt aj. 2025 = 5,5 % voor een CO₂-uitstoot van: 65 g/km (diesel) - 78 g/km (benzine, lpg, aardgas)
Basis CO₂-coëfficiënt aj. 2026 = 5,5 % voor een CO₂-uitstoot van: 59 g/km (diesel) - 71 g/km (benzine, lpg, aardgas en hybride). Indien CO₂-uitstoot > basis dan wordt het basis % met 0,1 %/CO₂-gram vermeerderd tot max 18 %.
CO₂-uitstoot < basis dan wordt het basis % met 0,1 %/CO₂-gram vermeerderd tot min 4 %
- (3) Er wordt een correctiecoëfficiënt volgens ouderdom toegepast (100%: 1^e jaar - 94%: 2^e jaar - 88%: 3^e jaar - 82%: 4^e jaar - 76%: 5^e jaar - 70%: vanaf 6^e jaar, te rekenen vanaf de eerste inschrijving van het voertuig)
- (4) min. VAA = minimum € 1 600 (aj. 2025) - € 1 650 (aj. 2026)

Referentie-intrestvoeten voor (hypothecaire) leningen

 Dossier 11 A4

REFERENTIERENTEVOET VOOR HYPOTHECAIRE LENINGEN MET VASTE RENTEVOET VANAF 1993					
Jaar van de lening	Leningen met gemengde levensverzekering	Andere leningen	Jaar van de lening	Leningen met gemengde levensverzekering	Andere leningen
1997	6,00 %	6,00 %	2010	4,69%	3,92%
1998	5,75 %	5,75 %	2011	5,14%	3,67%
1999	5,75 %	5,50 %	2012	4,63%	3,32%
2000	5,75 %	6,50 %	2013	4,45%	3,20%
2001	5,60 %	6,10 %	2014	4,16%	3,18%
2002	5,75 %	5,60 %	2015	2,47%	2,41%
2003	4,85 %	4,80 %	2016	1,65%	1,78%
2004	4,95 %	4,60 %	2017	2,13%	2,00%
2005	4,89 %	3,90 %	2018	1,80%	1,70%
2006	4,94 %	4,30 %	2019	1,70%	1,58%
2007	5,46 %	4,90 %	2020	1,41%	1,36%
2008	5,58 %	5,40 %	2021	1,34%	1,29%
2009	5,19%	4,30%	2022	1,77%	1,77%
			2023*	3,14%	
			2024	3,28%	

* Vanaf 2023 wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen leningen met gemengde levensverzekeringen en andere leningen.

Voordelen van alle aard: referentierentevoeten andere leningen voor 2024

- Niet-hypothecaire leningen (vaste looptijd)
 - autoleningen (maandelijks lastenpercentage): 0,28%
 - andere (maandelijks lastenpercentage): 0,55%
- Niet-hypothecaire leningen (zonder vaste looptijd) en voordelen voortvloeiend uit ontvangen voorschotten via rekening-courant: 6,25%

Forfaitair voordeel persoonlijk gebruik PC, tablet, smartphone Dossier 11 A 3

Voordeel persoonlijk gebruik van een gratis ter beschikking gestelde pc en internetaansluiting t.e.m. 2017:

- pc: € 180
- internetaansluiting: € 60

Voordeel persoonlijk gebruik van een gratis ter beschikking gestelde pc, tablet, internetaansluiting, gsm, vast of mobiel telefoonabonnement vanaf 1 januari 2018:

- € 72 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde vaste pc of laptop;
- € 60 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde vaste of mobiele internetaansluiting;
- € 36 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde tablet, smartphone of gsm;
- € 48 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gesteld vast of mobiel telefoonabonnement.

Forfaitair voordeel voor gratis woonst

A. Terbeschikkingstelling door een natuurlijk persoon (regeling vanaf 2019)

 Dossier 11 A 4

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

B. Terbeschikkingstelling door een rechtspersoon (regeling vanaf 2019)

 Dossier 11 A 4

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

Wordt het onroerend goed slechts gedurende een gedeelte van het jaar gebruikt, dan wordt het voordeel in verhouding bepaald.

C. Beschikking over één gemeubelde kamer

 Dossier 11 A 4

Eén enkele kamer (incl. verwarming, verlichting en gebruik van water)

voordeel = € 266,40 per jaar of € 0,74 per dag.

	VERWARMING (1)		ELEKTRICITEIT, ANDERE DAN VERWARMING (1)	
	Voor aj. 2025	Voor aj. 2026	Voor aj. 2025	Voor aj. 2026
• leidinggevend personeel (*)	€ 2 430 per jaar	€ 2 500 per jaar	€ 1 210 per jaar	€ 1 250 per jaar
• anderen	€ 1 090 per jaar	€ 1 130 per jaar	€ 550 per jaar	€ 560 per jaar

(*) Onder 'leidinggevend personeel' verstaat men de bedrijfsleiders en de personen die belast zijn met het dagelijks beheer van de onderneming en die gemachtigd zijn de werkgever rechtsgeldig te vertegenwoordigen en te verbinden.

De personeelsleden, die aan bovenvermelde personen onmiddellijk ondergeschikt zijn maar eveneens het dagelijks beheer in zijn geheel als opdracht hebben, worden eveneens als 'leidinggevend personeel' beschouwd (*Com. IB nr. 36/134*).

(1) Voor de voordelen verleend vanaf 1.1.2022 (aj. 2023), geldt de forfaitaire raming enkel nog wanneer degene die het voordeel verleent ook het onroerend goed waarvoor het voordeel wordt verleend, ter beschikking stelt (*KB van 19.12.2021, BS 27.12.2021*).

Forfait voor water

Dit voordeel wordt verwaarloosd als er voordelen wegens huisvesting, verwarming en elektriciteit worden aangerekend.

Forfait voor dienstboden

Het voordeel bedraagt € 5 950 per jaar bij voltijdse tewerkstelling. Een raming naargelang van de activiteitsduur is mogelijk.

FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN

Bezoldigingen van werknemers en winst

 Dossier 10 A 1

Voor werknemers en belastingplichtigen met winst worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 30 % met een maximum van € 5 750,00 (aj. 2025) en € 5 930,00 (aj. 2026).

Baten van beoefenaars van een vrij beroep

 Dossier 10 A 1

BEREKENINGSBASIS INKOMSTEN 2024 (AJ. 2025)	PERCENTAGE VAN DE FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN
€ 0,00 - € 7 310,00	28,70 % (€ 2 097,97)
€ 7 310,00 - € 14 520,00	10,00 % (€ 721,00)
€ 14 520,00 - € 24 160,00	5 % (€ 482,00)
€ 24 160,00 - € 82 461,00	3 % (€ 1 749,03)
Max. = € 5 050,00	
BEREKENINGSBASIS INKOMSTEN 2025 (AJ. 2026)	PERCENTAGE VAN DE FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN
€ 0,00 - € 7 540,00	28,70 % (€ 2 163,98)
€ 7 540,00 - € 14 970,00	10,00 % (€ 743,00)
€ 14 970,00 - € 24 920,00	5 % (€ 497,50)
€ 24 920,00 - € 85 104,00	3 % (€ 1 805,53)
Max. = € 5 210,00	

Bezoldigingen van meewerkende echtgenoten

 Dossier 10 A 1

Voor meewerkende echtgenoten worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 5 % met een maximum van € 5 050,00 (aj. 2025) en maximum € 5 210,00 (aj. 2026).

Bezoldigingen van bedrijfsleiders

 Dossier 10 A 1

Voor bedrijfsleiders worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 3 % met een maximum van € 3 030 (aj. 2025) en maximum € 3 130 (aj. 2026).

Burgemeesters, schepenen, voorzitters OCMW

 Dossier 10 A 1

BIJZONDER KOSTENFORFAIT (*)	AJ. 2025
- Burgemeesters	€ 8 474,57
- Schepenen, OCMW-voorzitters en (vanaf 1/1/19 in het Vlaams Gewest) voorzitters van het bijzonder comité voor de sociale dienst	€ 5 084,74

(*) Het bijzonder kostenforfait is vanaf aanslagjaar 2026 niet meer van toepassing.

Forfait voor verre verplaatsingen

 Vak IV

AFSTAND WOONWERKVERKEER	BEDRAG
75 - 100 km	€ 75
101 - 125 km	€ 125
meer dan 125 km	€ 175

INKOMSTENJAAR	2024
Super zonder lood 95 oct. E5:	€ 1,7315
Super zonder lood 98 oct. E5:	€ 1,8366
Diesel zwavelarm (10S):	€ 1,7913
LPG:	€ 0,7487

VOORAFBETALINGEN - PERSONENBELASTING

Tarieven vermeerdering

 Vak XI

	AJ. 2025	AJ. 2026
• globale vermeerdering	9 %	6,75 %
• voordelen volgens uiterste datum van storting: VA 1 (10/4)	12 %	9 %
VA 2 (10/7)	10 %	7,5 %
VA 3 (10/10)	8 %	6 %
VA 4 (20/12)	6 %	4,5 %

Tarieven bonificatie

	AJ. 2025	AJ. 2026
• gemiddelde bonificatie	4,50 %	3,375 %
• bonificaties volgens uiterste datum van storting: VA 1 (10/4)	6 %	4,50 %
VA 2 (10/7)	5 %	3,75 %
VA 3 (10/10)	4 %	3,00 %
VA 4 (20/12)	3 %	2,25 %

WISSELKOERSEN

Aangifte in euro

 Vak IV

GEMIDDELTE WISSELKOERS VOOR 2024 IN EURO	
Amerikaanse dollar	0,9239
Britse pond	1,1812
Zwitserse frank	1,0498
Noorse kroon	0,0860
Deense kroon	0,1341
Zweedse kroon	0,0875
Japanse yen	0,0061
Canadese dollar	0,6747
Zuid-Afrikaanse rand	0,0504
Poolse Zloty	0,2322
Tsjechische Koruna	0,0398
Roemeense Leu	0,2010

ONROEREND GOED

Indexering kadastraal inkomen

 Vak III

AJ. 2024	AJ. 2025	AJ. 2026
2,0915	2,1763	2,2446

Revalorisatiecoëfficiënt (beroepsmatige verhuur)

 Vak III

Coëfficiënt 2023 (aj. 2024): 5,37 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 5,37
Coëfficiënt 2024 (aj. 2025): 5,46 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 5,46
Coëfficiënt 2025 (aj. 2026): 5,63 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 5,63

Herkwalificatie huurinkomen tot beroepsinkomen

 Vak III en XVI

aj. 2024: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 5,37	(KI x 8,950)
aj. 2025: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 5,46	(KI x 9,100)
aj. 2026: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 5,63	(KI x 9,383)

Beperking hypothecaire leningen

 Dossier 14

	AJ. 2025	AJ. 2026
Aanvangsbedrag van de hypothecaire lening voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflissingen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering 'langetermijnsparen' (art. 145/6 en 145/40 WIB): Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
In aanmerking te nemen aanvangsbedrag van de voor de enige woning aangegane leningen voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflissingen dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering bouwsparen en voor de splitsing bouwsparen/ langetermijnsparen van de beleende levensverzekeringspremies (art. 145/42 WIB): Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
1 kind:	€ 80 170,00	€ 80 170,00
2 kinderen:	€ 83 990,00	€ 83 990,00
3 kinderen:	€ 91 630,00	€ 91 630,00
4 of meer kinderen:	€ 99 260,00	€ 99 260,00

HYPOTHECAIRE LENINGEN

Kapitaalaflossing - beperking

 Dossier 14

DOEL	DATUM VAN DE HYP. AKTE	TYPE VAN DE WONING	AFLOSSING DIE VOOR BELASTINGVERMINDERING IN AANMERKING KOMT
aankoop of verbouwing van een woning	vóór 1989	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 9 915,74</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
nieuwbouw of aankoop met BTW	vóór mei 1986	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 9 915,74</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
	vanaf mei 1986 tot en met 1988	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 49 578,70</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
aankoop, bouw of verbouwing van een woning	na 1988	zonder belang	<u>aflossing x € 49 578,70</u> geleend bedrag

SPAARPRODUCTEN, VERZEKERINGEN EN FONDSEN - Diverse fiscale heffingen en taksen aj. 2025-2026

FISCALITEIT BELEGGINGEN	BEDRAG	BELASTING- VOORDEEL	GEWAAR- BORGD RENDEMENT	LOOPTIJD	BESCHIKBAAR- HEID KAPITAAL	TAKS OP DE BEURSVERRICHTINGEN	BELASTING
SPAARREKENINGEN (gereguleerde spaardepotito's)	vrij	geen	ja	onbepaald (kort, middellang)	steeds	geen	RV 15 % op interest (vrijstelling per belastingplichtige op schijf van € 1020/1050 interest per jaar) (5)
TERMIJNREKENINGEN	vrij	geen	ja	bepaald (kort)	einde termijn (verhandelbaar)	geen	RV 30 % op interest
KASBONS	minimumbedrag	geen	ja	bepaald (kort, middellang)	einde termijn (verhandelbaar)	geen	RV 30 % op interest (kapitalisatiebon RV op vervaldag)
EURO-OBLIGATIES	minimumbedrag	geen	ja	bepaald (kort, middellang)	einde termijn - periodieke vervaldagen	- bij de uitgifte (primaire markt): geen - aankoop/verkoop op de secundaire markt: 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018	RV 30% op interest belastingvrije meerwaarde (bv. converteerbare obligaties)
AANDELEN	minimumbedrag	geen	nee	onbepaald (kort, middellang en lang)	steeds	- bij de uitgifte (primaire markt): geen - aankoop/verkoop op de secundaire markt: vanaf 8/1/2018: 0,35 % (max. € 1 600)	RV 30 % op dividend RV 30 % op VVPR-dividenden (oud) RV op dividenden van nieuwe VVPR-aandelen gecreëerd vanaf 1/7/2013: 30% / 20% / 15% meerwaarde = belastingvrij
WERKGEVERS- AANDELEN (2)	max. € 820/840 per jaar	30 % van de belegging		onbepaald (middellang, lang)	houdplicht aandelen gedurende vijf volle jaren		
BELEGGINGS- VENNOOTSCHAPPEN (bevek/bevak)	minimumbedrag	geen	(meestal) neen	onbepaald (middellang, lang)	steeds	- bij de uitgifte (primaire markt): geen - bij verkoop op secundaire markt: <i>Distributie-aandelen:</i> (Bevek/Bevak) 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018 <i>Kapitalisatie-aandelen:</i> (Bevek/Bevak) 1,32 % (max. € 4 000) vanaf 8/1/2018 <i>Publieke gemeenschappelijke beleggingsfondsen:</i> 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018	<i>Distributie-aandelen</i> - Belgische BEVE(A)K: RV 30 % op dividend - Luxemburgse SICAV(F): RV 30 % op dividend <i>Kapitalisatie-aandelen</i> meerwaarde = belastingvrij <i>Obligatiefondsen</i> RV 30 % op rentecomponent <i>Gemeenschappelijke fondsen</i> RV 30 % op rentecomponent als het fonds voor meer dan 25 % (t.e.m. 2017) en 10 % (vanaf 1/1/2018) belegt in vastrentende effecten en als het fonds een Europees paspoort heeft

PENSIENSPAAR- FONDSEN (2) - duaal pensioensparen	max. € 1020/1050 en € 1310/1350 per jaar min. vijf jaar stortingen	30% of 25% (duaal pen- sioensparen) van de storting	neen	onbepaald min. 10 jaar (lang)	op 65 jaar, bij pensioenering (normaal of statutair), vervroegde pensioenering (5) brugpensioenering of h.n.v. overlijden	geen	8 % op spaartegoed (= nettostortingen gekapitaliseerd tegen 4,75 % via taks op 60 jaar of via aangifte in personenbelasting (4))
FONDSCGEBONDEN LEVENSVERZEKERING (tak 23)	minimumbedrag	geen	(meestal) neen	onbepaald (middellang, lang)	steeds	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks	meerwaarde = belastingvrij uitz. tak 23-verzekering met <i>morele rendementsgarantie</i> → <i>zelfde belastingregime als beleggingsverzekering</i> (zie hierna)
TAK 26 LEVENSVERZEKERING (tak 21) - Individuele levensverzekering	minimumbedrag	geen	ja	bepaald	op een einddatum	geen	RV 30 % op interest
	max. € 2450/2530 per jaar		ja	bepaald: tot 65 j. (3) min. 10 jaar (lang)	bij normale einddatum, ten vroegste vijf jaar voor einddatum of bij overlijden	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks - sinds 1/1/2013: 1,1 % premietaks voor SSV	10% (16,5%) op <i>afkoopwaarde of spaarsom</i> (via taks op 60 jaar of via aangifte PB) (1) <i>deelneming in de winst</i> = belastingvrij – wel 9,25 % taks in hoofde van verzekeraar
- Pensioenspaar- verzekering (2) (tak 21 + 23)	max. € 1020/1050 en 1310/1350 per jaar min. vijf jaar premies minimumbedrag minimumbedrag	30% of 25% (duaal pen- sioensparen) van de premie	ja	bepaald min. 10 jaar (lang)	<i>cf. pensioenspaar- fonds (zie hoger)</i>	geen	8% (16,5%) op <i>afkoopwaarde of spaarsom</i> (via taks op 60 jaar of via aangifte PB) (4) <i>deelneming in de winst tak</i> 21 = belastingvrij (absoluut)
- Beleggings- verzekering	minimumbedrag	geen	ja	onbepaald (kort, middellang, open eind)	op einddatum (afkoopmogelijkheid)	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks	RV 30 % op interest; geen RV als .. verzekeringsnemer = verzekerde = begunstigde bij leven en overlijdensdekking = 130 % van premie of duur contract > 8 jaar en geen afkoop binnen eerste 8 jaar

- (1) Stortingen vanaf 1993: het tarief van 10% wordt 16,5%. Voor de spaarsommen en spaartegoeden opgebouwd met premies en stortingen betaald vóór 1993 bedraagt het tarief 16,5%. Bij belasting via aangifte wordt: het belastingtarief verhoogt met gemeentebelasting. Tijdens de begrotingscontrole van maart 2012 werd beslist: om een gedeelte (6,5%) van de personenbelasting/taks op het langetermijnsparen voor individuele levensverzekeringen en pensioenspaarcontracten (voor reserves opgebouwd met premies gestort vóór 1993) vervroegd te innen. Deze ingehouden taks wordt met de verschuldigde belasting verrekend.
- (2) Ondeling niet cumuleerbaar.
- (3) Contracten gesloten vóór 2002: 60 j. vrouwen.
- (4) Stortingen vanaf 1993. Het tarief van de personenbelasting en de taks op het langetermijnsparen werd met ingang van 2015 verlaagd van 10 % naar 8 %. Vanaf 2015 t.e.m. 2019 wordt elk jaar 1 % taks van de opgebouwde reserve, vastgesteld op 31/12/2014, vervroegd geïnd (*Programmawet 19 december 2014, BS 29 december 2014*).
- (5) De toetreding tot het stelsel met bedrijfsstoelag (brugpensioen) t.e.m. 2016. Afgeschaft vanaf 2017.

FISCALE VERSCHILLEN BELASTINGVERMINDERING LANGE TERMIJNSPAREN TUSSEN SPAREN VIA EEN INDIVIDUELE LEVENSVZERKEERING OF EEN PENSIOENSPAARVERZEKERING				
Kenmerken	Aanvullend pensioen of individuele levensverzekering (art. 145/4 WIB)	Klassiek pensioensparen of dual pensioensparen (art. 145/8-16 WIB) (1)		
	Levensverzekering	Spaarrekening	Spaarverzekering	
Vorming van het kapitaal:	gewaarborgde intrest	onbekende kapitalisatie	gewaarborgde intrest meestal t.s. 0,45 % en 1,25 %	
Toegekend aandeel in de winst:	jaarlijks in hoofde van de verzekeraar belast tegen 9,25 %	-	niet belast	
Jaarlijkse bijdragen:	praktisch verplicht	vrij	praktisch verplicht	
Flexibiliteit:	gering	normaal	gering	
Toegelaten bijdrage (1):	onbegrensd	€ 1020/1310 (2024) en € 1050/1350 (2025)		
Belastingvermindering:	30% of 25% (dual pensioensparen) van de bijdrage plus de erop uitgespaarde gemeentebelasting en crisisbijdrage			
Beperking voor de vermindering (1):	6 % nettoberoepsinkomen + € 183,60/189,00 - max. € 2450/2530 (2024/2025)	€ 1020/1310 (2024) en € 1050/1350 (2025)		
Stortingen				
• ten laatste:	op 31 december van het inkomstenjaar	op 31 december van het inkomstenjaar		
• aantal:	onbepaald	minimum vijf (tenzij overlijden of contract vóór 4/8/92 ingegaan)		
Leefijd				
• minimum:	geen	18 jaar		
• maximum:	geen	64 jaar		

(1) Dual pensioensparen vanaf aj. 2019.

FISCALE VERSCHILLEN TUSSEN SPAREN VIA EEN INDIVIDUELE LEVENSVZERZKERING OF EEN PENSIOENSPAARVERZKERING			
Kenmerken	Aanvullend pensioen of individuele levensverzekering (art. 145/4 WIB)	Klassiek pensioensparen of pensioensparen (art. 145/8-16 WIB)	
	Levensverzekering	Spaarrekening	Spaarverzekering
Duur	• van het contract: minimum 10 jaar (uitz. pure overlijdensverz.) onbepaald • belegging van elke storting:	minimum 10 jaar minimum 5 jaar	
Begünstiging	• bij leven: • bij overlijden:	- de belastingplichtige - echtgenoot of bloedverwant tot 2^e graad - levensverzekering gekoppeld aan hypotheeklening voor een woning: degene die de volle eigendom of het vruchtgebruik over de woning verwerft	- de belastingplichtige - echtgenoot of bloedverwant tot 2^e graad - levensverzekering gekoppeld aan hypotheeklening voor een woning: degene die de volle eigendom of het vruchtgebruik over de woning verwerft
Uitkering ten vroegste op:	- normale einddatum (65/66 jaar) (2), - in de laatste vijf jaar vóór de normale einddatum - bij overlijden	onbepaald	- 65 jaar - normale of statutaire pensioenleeftijd - vervroegde pensionering (in de laatste vijf jaar vóór de normale datum van pensionering) (toetreding tot SWT (voorheen brugpensioen) t.e.m. 2016) (3)
De latere belasting:	• bevestigende taks op het langetermijnsparen enkel op de afkoopwaarde of het verzekerde kapitaal • fictieve omzettingssrente van verzekerd kapitaal (10/13 jaar) bij: - schuldaldoverzekering - gemengde verzekering gekoppeld aan hypotheecaire lening	op de bijdragen gekapitaliseerd tegen 4,75 %	uitsluitend op de afkoopwaarde van het verzekerde kapitaal

(2) Contracten gesloten vóór 2002: 60 jaar (vrouw).

(3) Vanaf 2017 (aj. 2018) wordt de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfsloeslag niet langer als een gunstig moment beschouwd (Wet 19 december 2014, BS 29 december 2014).

VENNOOTSCHAPSBELASTING

	T.E.M. 2017 (AJ. 2018) INCLUSIEF 3 % CRISISBIJDRAGE	EERSTE FASE HERVORMING 2018-2019 (AJ. 2019-2020) INCLUSIEF 2 % CRISISBIJDRAGE	TWEEDE FASE HERVORMING VANAF 2020 (AJ. 2021) CRISISBIJDRAGE AFGESCHAFT
Standaardtarief	33,99 % (33 % excl. crisisbijdrage)	29,58 % (29 % excl. crisisbijdrage)	25 %
Verlaagd tarief	0 - € 25 000: 24,98 % € 25 000 - € 90 000: 31,93 % € 90 000 - € 322 500: 35,54 % Meer dan € 322 500: 33,99 %	KMO (1) 0 - € 100 000: 20,40 % (20 % excl. crisisbijdrage)	KMO (1) 0 - € 100 000: 20 % crisisbijdrage afgeschaft

(1) Verlaagd tarief vanaf 2018 (art. 215 WIB):

voor vennootschappen die op grond van artikel 1:24 §§ 1 tot 6, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen als kleine vennootschappen worden aangemerkt op de eerste schijf van 0 tot € 100 000 van hun belastbaar resultaat. Het deel boven de drempel is onderworpen aan het standaard tarief. De onderneming moet minstens aan één bedrijfsleider een minimale bezoldiging toekennen van € 45 000. Deze voorwaarde is niet van toepassing voor een startende kleine vennootschap gedurende de eerste vier belastbare tijdperken vanaf haar oprichting. Als het belastbaar resultaat van de onderneming lager is dan € 45 000, moet de onderneming minstens aan een van de bedrijfsleiders een bezoldiging toekennen die niet lager is dan het belastbaar resultaat. De vennootschap mag geen aandelen bezitten waarvan de beleggingswaarde meer bedraagt dan 50 % van hetzij de gerevalueerde waarde van het gestorte kapitaal, hetzij van het gestort kapitaal verhoogd met de belaste reserves en de geboekte meerwaarde. De aandelen van de vennootschap die het kapitaal vertegenwoordigen mogen niet voor de helft in het bezit zijn van een of meerdere andere vennootschappen. De vennootschap mag geen beleggingsvennootschap, vastgoedvennootschap of een organisme voor de financiering van pensioenen zijn.

Vergelijking tarieven vennootschapsbelasting met personenbelasting als beginnende zelfstandige met winst (aanslagjaar 2026)

NETTO BELASTBARE WINST	PERSONENBELASTING ALS ZELFSTANDIGE MET WINST, ONGEHUWD, INCLUSIEF GEMEENTEBELASTING (7 %)	VENNOOTSCHAPSBELASTING, GEEN GEMEENTEBELASTING, EN ZONDER CRISISBIJDRAGE (*)	
		tarief KMO 20 %	normaal tarief 25 %
€ 25 000,00	€ 5 162,22	€ 5 000,00	€ 6 250,00
€ 30 000,00	€ 7 366,42	€ 6 000,00	€ 7 500,00
€ 50 000,00	€ 17 004,98	€ 10 000,00	€ 12 500,00
€ 75 000,00	€ 30 379,98	€ 15 000,00	€ 18 750,00
€ 100 000,00	€ 43 754,98	€ 20 000,00	€ 25 000,00

(*) Bedrijfsleidersbezoldiging: € 45 000

Belasting op dividendinkomsten

	2025	
Tarief	20 % (vennootschapsbelasting)	
	30 % RV	15 % RV - VVPR
Winst vóór belasting Vennootschapsbelasting	€ 100,00 - € 20,00 € 80,00	€ 100,00 - € 20,00 € 80,00
Roerende voorheffing	€ 24,00	€ 12,00
Netto dividend	€ 56,00	€ 68,00
Totale belastingdruk	44,00 %	32,00 %
Vennootschapsbelasting	€ 20,00	€ 20,00
Roerende voorheffing	€ 24,00	€ 12,00
Totaal	€ 44,00	€ 32,00

Minimumbezoldiging bedrijfsleider verlaagd tarief

Aanslagjaar 2018: € 36 000

Aanslagjaar 2019 e.v.: € 45 000

Voordeel van alle aard voortvloeiend uit voorschotten via rekening-courant bedrijfsleider

INKOMSTENJAAR	JAARLIJKSE RENTEVOET	MAANDELIJKSE RENTEVOET
2021	6,48 %	0,540 %
2022	7,14 %	0,595 %
2023	5,43 %	0,453 %
2024	6,25 %	0,521 %

Beroepskosten aftrekbeperking

Restaurantkosten: 69 %

Representatiekosten, receptiekosten en relatiegeschenken: 50 %

INVESTERINGEN IN 2024 (AJ. 2025)			
VOOR NATUURLIJKE PERSONEN (WINST EN BATEN)			
	Eenmalige aftrek	Gespreide aftrek	
	aj. 2025	aj. 2025	
• Octrooien, energiebesparende investeringen, rookafzuig- of verluchtingssystemen in horeca-inrichtingen en digitale investeringen (betalings- en factureringssystemen)	15,5 %	12,5 %	
• Milieuvriendelijke investeringen in onderzoek en ontwikkeling	15,5 %	22,5 %	
• Investeren in veiligheid	22,5 %	12,5 %	
• Investeren in koolstofemissievrije vrachtwagens, tankinfrastructuur voor waterstof en elektrische laadinfrastructuur mbt koolstofemissievrije vrachtwagens	31,5 %	-	
• Andere investeringen	8 %	12,5 %	
VOOR VENNOOTSCHAPPEN			
	Eenmalige aftrek		Gespreide aftrek
	KMO art. 1:24 §§ 1-6 WVV	andere vennootschappen	
	aj. 2025	aj. 2025	aj. 2025
• Octrooien, energiebesparende investeringen, rookafzuig- of verluchtingssystemen in horeca-inrichtingen	15,5 %	15,5 %	-
• Milieuvriendelijke investeringen voor onderzoek en ontwikkeling	15,5 %	15,5 %	22,5 %
• Digitale investeringen	15,5 %	-	-
• Investeren tot aanmoediging van het hergebruik van verpakkingen van dranken en nijverheidsproducten	3 %	3 %	-
• Investeren in beveiliging	22,5 %	-	-
• Investeren in koolstofemissievrije vrachtwagens, tankinfrastructuur voor waterstof en elektrische laadinfrastructuur mbt koolstofemissievrije vrachtwagens	31,5 %	31,5 %	-
• Andere investeringen	8 %	-	-

INVESTERINGEN VANAF 2025 (AJ. 2026 E.V.)			
VOOR NATUURLIJKE PERSONEN (WINST EN BATEN)			
	Eenmalige aftrek		Gespreide aftrek
Basisaftrek	10 %		-
• 'Verhoogde' basisaftrek digitale investeringen	20 %		-
• 'Verhoogde' thematische aftrek voor: - investeringen in efficiënt energieverbruik en hernieuwbare energie - investeringen in koolstofemissievrij vervoer - milieuvriendelijke investeringen - ondersteunende digitale investeringen	40 %		-
• Technologie-aftrek voor: - investeringen in octrooien - milieuvriendelijke investeringen voor onderzoek en ontwikkeling	13,5 % 13,5 %		- 20,5 %
VOOR VENNOOTSCHAPPEN			
	Eenmalige aftrek		Gespreide aftrek
	KMO art. 1:24 §§ 1-6 WVV	andere vennootschappen	
Basisaftrek	10 %	-	-
• 'Verhoogde' basisaftrek digitale investeringen	20 %	-	-
• 'Verhoogde' thematische aftrek voor: - investeringen in efficiënt energie-verbruik en hernieuwbare energie - investeringen in koolstofemissie-vrij vervoer - milieuvriendelijke investeringen - ondersteunende digitale investe- ringen	40 %	30 %	-
• Technologie-aftrek voor: - investeringen in octrooien - milieuvriendelijke investeringen voor onderzoek en ontwikkeling	13,5 % 13,5%	13,5 % 13,5%	- 20,5%

MAXIMUMFACTUUR: PLAFONDBEDRAGEN

BELASTBAAR INKOMEN SINDS 1 JANUARI 2025 VAN HET FISCAAL GEZIN	PLAFOND VAN HET REMGELD (FRANCHISE)
van € 0,00 tot € 13 079,37	€ 260,10
van € 13 079,38 tot € 23 399,42	€ 527,27
van € 23 399,43 tot € 35 972,23	€ 761,61
van € 35 972,24 tot € 48 545,09	€ 1 171,70
van € 48 545,10 tot € 60 594,06	€ 1 640,38
van € 60 594,07	€ 2 109,06

Onderhoudsuitkeringen in kapitaal, kapitalen van levensverzekeringen die een lening waarborgen, kapitalen die inkomensderving compenseren

LEEFTIJD VAN DE GENIETER OP DATUM VAN BETALING OF TOEKENNING VAN HET KAPITAAL	OP HET KAPITAAL TOE TE PASSEN PERCENTAGE VOOR HET BEPALEN VAN DE RENTE	LEEFTIJD VAN DE GENIETER OP DATUM VAN BETALING OF TOEKENNING VAN HET KAPITAAL	OP HET KAPITAAL TOE TE PASSEN PERCENTAGE VOOR HET BEPALEN VAN DE RENTE
40 jaar en jonger	1 %	59 en 60 jaar	3,5 %
41 tot 45 jaar	1,5 %	61 en 62 jaar	4 %
46 tot 50 jaar	2 %	63 en 64 jaar	4,5 %
51 tot 55 jaar	2,5 %	65 jaar en ouder	5 %
56 tot 58 jaar	3 %		

BTW – TARIEVEN (*)	
Normale tarief voor goederen en diensten	21 %
Verlaagd tarief (1): - Goederen: - Levende dieren. - Vlees en slachtafval. - Vis, schaal-, schelp- en weekdieren. - Melk en zuivelproducten; eieren; honig. - Groenten, planten, wortels en knollen voor voedingsdoeleinden. - Fruit; schillen van citrusvruchten en van meloenen. - Plantaardige producten. - Producten van de meelindustrie; mout; zetmeel. - Vetten en oliën. - Andere voedingsmiddelen (o.a. koffie, thee, suiker, stroop, chocolade...). - Voedsel voor dieren; meststoffen; dierlijke producten. - Waterdistributie. - De levering van elektriciteit, aardgas gebruikt als verwarmingsbrandstof en warmte via warmtenetten. - Geneesmiddelen en medische hulpmiddelen. - Kranten, tijdschriften en boeken. - Kunstvoorwerpen, voorwerpen voor verzamelingen en antiques. - Automobielen voor personenvervoer voor invaliden. Onderdelen, uitrustingsstukken en toebehoren voor deze voertuigen. - Diversen (o.a. doodskisten, orthopedische toestellen, looprekken, rolstoelen ...). - Leveringen van goederen door instellingen met sociaal oogmerk. - Diensten: - Landbouwdiensten. - Vervoer. - Onderhouds- en herstellingswerken. - Inrichtingen voor cultuur, sport of vermaak. - Auteursrechten; uitvoeren van concerten en voorstellingen. - Hotels, camping. - Werk in onroerende staat met betrekking tot privé-woningen. - Privé-woningen voor gehandicapten. - Instellingen voor gehandicapten. - Diversen: o.a. diensten van een begrafenisondernemer ... - Diensten verricht door instellingen met sociaal oogmerk. - Huisvesting in het kader van het sociaal beleid. - Afbraak en heropbouw van woningen. - Renovatie en het herstel van privé-woningen. - Installatie van warmtepompen (tot en met 31 december 2024). - Kleine hersteldiensten: o.a. de herstelling van fietsen, de herstelling van schoeisel en lederwaren en het herstellen en vernieuwen van kleding en huishoudlinnen. - Geboeven bestemd voor onderwijs en leerlingenbegeleiding.	6 %
Verlaagd tarief (2): - Goederen: - Fytofarmacie. - Margarine. - Banden en binnenbanden voor wielen van landbouwmachines en -tractors. - Brandstoffen. - Huisvesting in het kader van het sociaal beleid. - Diensten: - Restaurant- en cateringdiensten, met uitsluiting van het verschaffen van dranken.	12 %
Dagbladen en sommige weekbladen.	0 %

(*) KB 20: Vaststelling van de tarieven van de BTW en tot de indeling van de goederen en de diensten bij die tarieven.

(1) tabel A van de bijlage bij KB 20 BTW.

(2) tabel B van de bijlage bij KB 20 BTW.

NEERLEGGINGSKOSTEN VAN JAARREKENINGEN VANAF 1 JANUARI 2025 (INCL. BTW) (1)		
	Voor ondernemingen	Voor verenigingen en stichtingen
Via het internet in de vorm van een gestructureerd databestand:		
• Volledig/geconsolideerd model	372,10	87,70
• Verkort model	87,70	87,70
• Micromodel	65,70	65,70
• Verbeterde neerlegging (volledig/verkort/geconsolideerd)	84,30	84,30
• Verbeterde neerlegging (micro)	53,60	53,60
Via het internet in de vorm van een PDF - bestand:		
• Volledig/geconsolideerd model	441,00	156,50
• Verkort model	156,50	156,50
• Micromodel	134,60	134,60
• Verbeterde neerlegging (volledig/verkort/geconsolideerd)	84,30	84,30
• Verbeterde neerlegging (micro)	53,60	53,60

Het neerleggen van jaarrekeningen op papier is vanaf 1 januari 2020 afgeschaft.

(1) Incl. bijdrage CBN - Bron: Nationale Bank van België - www.nbb.be

TARIEFTOESLAGEN VAN NIET- OF LAATTIJDIGE NEERLEGGING VAN DE JAARREKENINGEN DOOR ONDERNEMINGEN VANAF 1 JANUARI 2025 (1)		
	Kleine ondernemingen die verkort schema gebruiken	Andere vennootschappen
Vanaf de 1 ^e dag van de 9 ^e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 148	€ 492
Vanaf de 1 ^e dag van de 10 ^e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 222	€ 737
Vanaf de 1 ^e dag van de 13 ^e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 443	€ 1 474

(1) Bron: Nationale Bank van België - www.nbb.be

KOSTEN VOOR BEKENDMAKING VAN AKTEN VAN RECHTSPERSONEN IN HET BELGISCH STAATSBAD (EXCL. BTW 21%) (1) VANAF 1 MAART 2024			
	Oprichtingsakten:		Wijzigingsakten:
	op papier	elektr.	op papier + elektr.
Voor ondernemingen	€ 278,20	€ 224,70	€ 163,20
Voor vzw's, internationale verenigingen zonder winstoogmerk, stichtingen de organismen en andere rechtsvormen die men kan onderbrengen onder de algemene term "verenigingen".	€ 192,60	€ 139,10	€ 130,50

(1) FOD Justitie, BS 14/2/23

 Dossier 2

SCHAAL VAN DE BELASTINGVERHOOGING BIJ NIET-AANGIFTE, BIJ ONVOLLEDIGE OF ONJUISTE AANGIFTE (ART. 225-229 KB/WIB)	
Aard van de overtreding	Verhoging
Te wijten aan omstandigheden onafhankelijk van de wil van de belastingplichtige:	NIJIL
Zonder het opzet de belasting te ontduiken:	
1 ^e overtreding	10 %
2 ^e overtreding	20 %
3 ^e overtreding	30 %
4 ^e overtreding	50 %
5 ^e overtreding	100 %
6 ^e overtreding en volgende	200 %
Met het opzet de belasting te ontduiken:	
1 ^e overtreding	50 %
2 ^e overtreding	100 %
3 ^e overtreding en volgende	200 %
Met valsheid in geschrifte of omkoping:	200 %

 Dossier 2

ADMINISTRATIEVE BOETEN VANAF 30/9/2013 (KB 24 SEPTEMBER 2013, BS 30 SEPTEMBER 2013)		
Overtreding toe te schrijven aan:	goede trouw (*)	kwade trouw of opzet
Eerste overtreding	€ 50	€ 1 250
Tweede overtreding	€ 125	€ 1 250
Derde overtreding	€ 250	€ 1 250
Vierde overtreding	€ 625	€ 1 250
Volgende overtreding	€ 1 250	€ 1 250

(*) overtreding onafhankelijkheid van de wil van de belastingplichtige

SCHENKINGS- EN SUCCESSIERECHTEN

Berekening van de waarde van het vruchtgebruik

De waarde van het vruchtgebruik wordt forfaitair bepaald op 4 % van de waarde van de volle eigendom vermenigvuldigd met een coëfficiënt die varieert volgens de leeftijd van de vruchtgebruiker.

LEEFTIJD VRUCHTGEBRUIKER	COËFFICIËNT	LEEFTIJD VRUCHTGEBRUIKER	COËFFICIËNT
... - 20 jaar	18	tussen 60 en 65 jaar	9,5
tussen 20 en 30 jaar	17	tussen 65 en 70 jaar	8
tussen 30 en 40 jaar	16	tussen 70 en 75 jaar	6
tussen 40 en 50 jaar	14	tussen 75 en 80 jaar	4
tussen 50 en 55 jaar	13	meer dan 80 jaar	2
tussen 55 en 60 jaar	11		

Voorbeeld: Een jonge weduwe (28 j.) erft het vruchtgebruik op de helft van de gezinswoning. De twee kinderen erven elk 1/4 van de gezinswoning in naakte eigendom. De waarde van de woning bedraagt € 158 750. Hoeveel bedraagt ieders erfdeel?

De waarde van het vruchtgebruik van de weduwe

€ 79 375 (de helft van € 158 750) x 0,04 (4%) x 17 (coëfficiënt op basis van leeftijd van 28 j.) = € 53 975.

De waarde van de naakte eigendom van de kinderen

€ 79 375 - € 53 975 = € 25 400. Elk van de kinderen is successierechten verschuldigd op € 12 700, nl. ieder op de helft van € 25 400.

Aangifte- en betalingstermijn successierechten en erfbelasting

PLAATS VAN OVERLIJDEN	AANGIFTE	BETALING
• België	4 maanden	6 maanden
• ander land van Europa (1)	5 maanden	7 maanden
• buiten Europa (1)	6 maanden	8 maanden

(1) Voor het Vlaamse Gewest: EER ipv Europa

Levensverzekeringen en successierechten (schema)

	VERZEKERINGS-NEMER	VERZEKERDE	BEGUNSTIGDE BIJ OVERLIJDEN	SUCCESSIE-RECHTEN
Gehuwden				
- gemeenschap van goederen of wettelijk stelsel	man man	man vrouw	vrouw man	op 50 % op 50 %
- scheiding van goederen	man man	man vrouw	vrouw man	op 100 % geen
Samenwonenden	vriend vriend	vriend vriendin	vriendin vriend	op 100 % geen
	moeder zoon	moeder vader	dochter zoon	op 100 % geen
3 partijen				
- willekeurig	vader	schoonzoon	dochter	
	vader overlijdt drie jaar na schoonzoon: vader overlijdt vóór of binnen drie jaar na schoonzoon:			geen op 100 %
- groepsverzekering of pensioenfonds	bedrijf	werknemer RSZ	echtgenoot kind < 21 j. ander	geen geen
	bedrijf	bedrijfsleider SSZ	echtgenoot (gemeen/wett. stelsel) ander	op 100 % op 50 % op 100 %
- bedrijfsleidersverzekering + pensioenbelofte	bedrijf	werknemer of bedrijfsleider	echtgenoot (gemeen/wett. stelsel) ander	op 50 % op 100 %

SCHENKINGS- EN SUCCESSIERECHTEN / SCHENK- EN ERFBELASTING

Overzicht van de tarieven

SUCCESSIERECHTEN				
Waalse Gewest				
Erfgenamen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag van schenking en successierechten (3)	Tarief
1. Tarief in rechte lijn: kinderen, kleinkinderen, stiefkinderen (2), ouders, grootouders, echtgenoten, wettelijk of feitelijk samenwonenden (5) (11) (13)	€ 0,01 - € 12 500,00	3 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	4 %	€ 375,00	
	€ 25 000,00 - € 50 000,00	5 %	€ 875,00	
	€ 50 000,00 - € 100 000,00	7 %	€ 2 125,00	€ 50 000,00
	€ 100 000,00 - € 150 000,00	10 %	€ 5 625,00	
	€ 150 000,00 - € 200 000,00	14 %	€ 10 625,00	
	€ 200 000,00 - € 250 000,00	18 %	€ 17 625,00	boven de € 200 000,00
	€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 26 625,00	
2. Tarief broer, zus	boven de € 500 000,00	30 %	€ 86 625,00	
	€ 0,01 - € 12 500,00	20 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	25 %	€ 2 500,00	
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	35 %	€ 5 625,00	€ 35 000,00
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	50 %	€ 23 125,00	boven de € 75 000,00
3. Tarief oom, tante, neef, nicht (6)	boven de € 175 000,00	65 %	€ 73 125,00	
	€ 0,01 - € 12 500,00	25 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	30 %	€ 3 125,00	
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	40 %	€ 6 875,00	€ 35 000,00
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	55 %	€ 26 875,00	boven de € 75 000,00
4. Tarief anderen (6)	boven de € 175 000,00	70 %	€ 81 875,00	
	€ 0,01 - € 12 500,00	30 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	35 %	€ 3 750,00	
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	60 %	€ 8 125,00	€ 75 000,00
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	80 %	€ 38 125,00	boven de € 75 000,00
5. Aparte taxatie voor de gezinswoning (9) (11) (12)	boven de € 175 000,00	80 %	€ 118 125,00	
	€ 0,01 - € 25 000,00	1 %		
	€ 25 000,00 - € 50 000,00	2 %	€ 250,00	
	€ 50 000,00 - € 160 000,00	5 %	€ 750,00	
	€ 160 000,00 - € 175 000,00	5 %	€ 6 250,00	
	€ 175 000,00 - € 250 000,00	12 %	€ 7 000,00	
	€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 16 000,00	
	boven de € 500 000,00	30 %	€ 76 000,00	

ERFBELASTING			SUCCESSIERECHTEN		
Vlaamse Gewest			Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag erfbelasting (4)	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag successierechten (3)
0 - € 50 000,00	3 %		€ 0,01 - € 50 000,00	3 %	
50 000,01 - € 100 000,00	8 %		€ 50 000,00 - € 100 000,00	8 %	€ 1 500,00
100 000,01 - € 150 000,00	9 %	€ 1 500,00	€ 100 000,00 - € 150 000,00	9 %	€ 5 500,00
150 000,01 - € 250 000,00	18 %		€ 150 000,00 - € 250 000,00	18 %	€ 12 250,00
250 000,01 - € 500 000,00	24 %		€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 25 750,00
500 000,01 - € 1 000 000,00	30 %	€ 19 500,00	boven de € 500 000,00	30 %	€ 85 750,00
1 000 000,01 - € 1 500 000,00	27 %				
1 500 000,01 - € 2 500 000,00	25 %		€ 0,01 - € 12 500,00	20 %	
2 500 000,01 - € 3 500 000,00	25 %		€ 12 500,00 - € 25 000,00	25 %	€ 2 500,00
3 500 000,01 - € 4 500 000,00	30 %	€ 8 750,00	€ 25 000,00 - € 50 000,00	30 %	€ 5 625,00
4 500 000,01 - € 5 500 000,00	40 %	€ 13 125,00	€ 50 000,00 - € 100 000,00	40 %	€ 13 125,00
5 500 000,01 - € 6 500 000,00	55 %	€ 20 750,00	€ 100 000,00 - € 150 000,00	55 %	€ 33 125,00
6 500 000,01 - € 7 500 000,00	60 %		€ 150 000,00 - € 250 000,00	60 %	€ 74 375,00
7 500 000,01 - € 8 500 000,00	65 %		boven de € 250 000,00	65 %	€ 119 375,00
8 500 000,01 - € 9 500 000,00					
9 500 000,01 - € 10 500 000,00	25 %		€ 0,01 - € 50 000,00	35 %	
10 500 000,01 - € 11 500 000,00	25 %		€ 50 000,00 - € 100 000,00	50 %	€ 17 500,00
11 500 000,01 - € 12 500 000,00	45 %	€ 8 750,00	€ 100 000,00 - € 150 000,00	60 %	€ 42 500,00
12 500 000,01 - € 13 500 000,00	55 %	€ 26 750,00	boven de € 150 000,00	70 %	€ 87 500,00
13 500 000,01 - € 14 500 000,00					
14 500 000,01 - € 15 500 000,00	25 %		€ 0,01 - € 50 000,00	40 %	
15 500 000,01 - € 16 500 000,00	25 %		€ 50 000,00 - € 100 000,00	55 %	€ 20 000,00
16 500 000,01 - € 17 500 000,00	45 %	€ 8 750,00	€ 100 000,00 - € 150 000,00	65 %	€ 33 750,00
17 500 000,01 - € 18 500 000,00	55 %	€ 26 750,00	boven de € 150 000,00	80 %	€ 98 750,00
18 500 000,01 - € 19 500 000,00					
19 500 000,01 - € 20 500 000,00			€ 0,01 - € 50 000,00	2 %	
20 500 000,01 - € 21 500 000,00			€ 50 000,01 - € 100 000,00	5,3 %	€ 1 000,00
21 500 000,01 - € 22 500 000,00			€ 100 000,01 - € 150 000,00	6 %	€ 3 650,00
22 500 000,01 - € 23 500 000,00			€ 150 000,01 - € 250 000,00	12 %	€ 8 150,00
23 500 000,01 - € 24 500 000,00			€ 250 000,01 - € 500 000,00	24 %	€ 17 150,00
24 500 000,01 - € 25 500 000,00			boven de € 500 000,00	30 %	€ 77 150,00

SCHENKINGSRECHTEN VOOR ONROERENDE GOEDEREN (8)				
Tarieven voor het Waalse Gewest				
Erfgenamen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkings- rechten	Tarief
1. Tarief in rechte lijn: kinderen, kleinkinderen, stiefkinderen (2), ouders, grootouders, echtgenoten, wettelijk of feitelijk samenwonenden (5)	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	3 % 9 % 18 % 27 %	€ 4 500,00 € 13 500,00 € 49 500,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,01
2. Tarief broer, zus	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,01
3. Tarief oom, tante, neef, nicht	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,01
4. Tarief anderen	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,01

- (1) In het Vlaamse Gewest is er een verlaging van schenkbelasting voor bouwgronden en een vlak tarief van 3 % en 7 % voor roerende goederen.
- (2) Zowel in het Vlaamse, Waalse en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen stief- en de zgn. zorgkinderen van het tarief ‘in rechte lijn’ inzake successierechten/erfbelasting genieten. Het Waalse, het Vlaamse Gewest en vanaf 1 januari 2024 het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest kent ook een schenkingsrecht ‘in rechte lijn’ voor stiefkinderen.
- (3) Er bestaat ten aanzien van de successierechten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Waalse Gewest respectievelijk een vrijstelling van € 15 000 en € 12 500 voor echtgenoten, voor wettelijk samenwonenden, vanaf 1 januari 2024 in Brussel ook voor feitelijk samenwonenden, en voor erfgenamen in rechte lijn. Bovendien wordt deze vrijstelling in het Waalse Gewest onder bepaalde voorwaarden verhoogd tot € 25 000. Deze vrijstelling bestaat niet voor het schenkbelasting. In het Vlaamse Gewest bestaat een vermindering.
- (4) Belangrijk is het feit dat de nalatenschap in een roerend en onroerend deel wordt gescheiden en dat elk deel afzonderlijk wordt belast. Dit is enkel van toepassing voor nalatenschappen opengevallen in het Vlaamse Gewest tussen erfgenamen in rechte lijn, echtgenoten en samenwonenden.
- (5) De gelijkschakeling van samenwonenden met echtgenoten geldt in Brussel en Wallonië enkel voor de wettelijk samenwonenden. In Vlaanderen geldt de gelijkschakeling voor de wettelijk en de meer dan één jaar feitelijk samenwonenden. Vanaf 1 januari 2024 worden in Brussel de meer dan één jaar feitelijk samenwonenden ook gelijkgeschakeld met wettelijk samenwonenden.

SCHENKBELASTING VOOR ONROERENDE GOEDEREN (1)			SCHENKINGSRECHTEN VOOR ONROERENDE GOEDEREN (7)		
Tarieven voor het Vlaamse Gewest			Tarieven voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenk- belastingen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkings- rechten
0 - € 150 000,00	3 %		€ 0,01 - € 150 000,00	3 %	
1 - € 250 000,00	9 %	€ 4500,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	9 %	€ 4500,00
1 - € 450 000,00	18 %	€ 13 500,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	18 %	€ 13 500,00
450 000,01	27 %	€ 49 500,00	boven de € 450 000,01	27 %	€ 49 500,00
0 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00
0 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00
0 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00

- (6) Voor het Vlaamse en Brussels Hoofdstedelijk Gewest: het successierecht wordt berekend op de som van de netto aandelen die elk van de erfgenamen in de nalatenschap verkrijgen.
- (7) In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er, sinds 9 maart 2005, een vlak schenkingstarief van 3 % en 7 % voor roerende goederen.
- (8) In het Waalse Gewest is er, sinds 1 januari 2018 een vlak tarief van 3,3% of 5,5% voor roerende goederen.
- (9) Er bestaat in het Waalse Gewest een aparte taxatie voor de vererving van de gezinswoning. Het belastingvoordeel geldt enkel voor de *vererving* tussen erfgenamen in rechte lijn.
- (10) Het Arbitragehof heeft in een arrest van 22 juni 2005 (nr. 107/2005) het 90 %-tarief vernietigd, zodat voor de schijf boven € 175 000 het 80 %-tarief van toepassing is. Voor het schenkingsrecht werd het desbetreffend wetsartikel al aangepast.
- (11) In het Vlaamse Gewest is er sinds 1 januari 2007 een vrijstelling van de erfbelasting voor de vererving van de gezinswoning.
- (12) Dit tarief is van toepassing op de erfgenamen in rechte lijn, de niet-vrijgestelde wettelijk samenwonenden en vanaf 1 januari 2024 de meer dan drie jaar feitelijk samenwonenden.
- (13) In het Waalse Gewest is er sinds 1 januari 2018 een vrijstelling van het successierecht voor de vererving van de gezinswoning tussen echtgenoten en wettelijk samenwonenden.

Sociale data

INDEXEN

Vanaf januari 2014 werd een vernieuwde consumptieprijsindex gebruikt: basis 2013 = 100.
 Om de huidige index (basis 2013) om te rekenen naar basis 2004 moet men vermenigvuldigen met 1,2240, naar basis '88 met 1,4067, naar basis '81 met 1,7265, naar basis '81 met 2,3356, naar basis '74/75 met 3,5971 en naar basis '71 met 4,9279. Om de gezondheidsindex naar basis 2004 om te rekenen, moet men vermenigvuldigen met 1,2077.

EVOLUTIE VAN DE INDEX														
2025					2024					2023				
consumptieindex					consumptieindex					consumptieindex				
gezondheidsindex					gezondheidsindex					gezondheidsindex				
gemid laatste 4 rmd					gemid laatste 4 rmd					gemid laatste 4 rmd				
1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100
31622	23375	19045	16572	13539	30881	22458	18298	15922	13008	15723	13019	12656	15448	12784
31685	23422	19083	16605	13566	30599	22619	18429	16036	13101	15815	13095	12721	15539	12695
januari					30767	22743	18530	16124	13173	15911	13075	12799	15627	12767
februari					30620	22634	18442	16047	13110	15803	13085	12832	15623	12767
maart					30732	22717	18509	16105	13158	15872	13142	12862	15582	12730
april					30800	22767	18550	16141	13187	15932	13192	12886	15558	12711
mei					31019	22930	18682	16256	13281	16043	13284	12912	15684	12814
juni					31019	22930	18682	16256	13281	16055	13294	12963	15804	12812
juli					30865	22816	18590	16175	13215	15991	13241	12988	15695	12823
augustus					31014	22926	18680	16253	13279	16058	13296	13013	15749	12830
september					31066	22964	18711	16280	13301	16089	13322	13022	15776	12889
oktober					31190	23056	18785	16345	13354	16151	13373	13042	15845	12946
november														
december														

EVOLUTIE VAN DE INDEX														
2022					2021					2020				
consumptieindex					consumptieindex					consumptieindex				
gezondheidsindex					gezondheidsindex					gezondheidsindex				
gemid laatste 4 rmd					gemid laatste 4 rmd					gemid laatste 4 rmd				
1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100
27635	20428	16644	14482	11832	25685	18986	15469	13460	10897	25619	18938	15430	13426	10969
27810	20557	16750	14674	11907	25741	19028	15503	13490	11021	25624	18941	15433	13429	10971
27955	20664	16837	14650	11969	25811	19080	15545	13526	11051	25682	18910	15408	13406	10953
28048	20734	16893	14699	12009	25897	19143	15597	13572	11088	25785	18910	15408	13406	10953
28263	20892	17022	14812	12101	25937	19173	15621	13593	11105	25839	18909	15397	13397	10945
28504	21070	17167	14938	12204	25995	19216	15657	13623	11130	25879	18909	15397	13397	10945
28740	21245	17309	15061	12305	26127	19380	15790	13739	11283	25936	18950	15440	13435	10976
28973	21417	17450	15184	12405	26353	19480	15872	13810	11283	25936	18950	15440	13435	10976
29251	21623	17618	15329	12524	26587	19432	15832	13776	11255	25936	18950	15440	13435	10976
29445	22135	18035	15693	12821	26673	19717	16065	13978	11420	25608	18929	15423	13393	10942
29677	22085	17995	15657	12792	27007	19964	16266	14153	11563	25565	18898	15398	13398	10946
29830	22051	17966	15633	12772	27032	19983	16281	14167	11574	25572	18903	15402	13402	10949
januari														
februari														
maart														
april														
mei														
juni														
juli														
augustus														
september														
oktober														
november														
december														

Evolutie van de spilindexen (sinds 1975)

Indexen gebruikt voor de indexering van sociale zekerheidsprestaties (o.a. werkloosheidsuitkeringen, pensioenen) en bepaalde uitkeringen binnen het sociaal statuut van zelfstandige.

RANGORDE	SPIINDEX	VERHOOGINGS-COEFFICIENT	INGANGSDATUM AANPASSING SOCIALE ZEKERHEIDSUITKERINGEN (1)
-	70,11	1,00	
1	71,51	1,02	
2	72,94	1,0404	
...	...	...	
34	137,47	1,9607	1 maart 1980
35	140,22	1,9999	1 juli 1980
36	143,02	2,0399	1 november 1980
37	145,88	2,0807	1 januari 1981
38	148,80	2,1223	1 april 1981
39	151,78	2,1647	1 september 1981
40	154,82	2,2080	1 november 1981
41	157,92	2,2522	1 februari 1982
42	161,08	2,2972	1 mei 1982
43	164,30	2,3432	1 september 1982
44	167,59	2,3901	1 oktober 1982
45	170,94	2,4379	1 december 1982
46	174,36	2,4866	1 april 1983
47	177,85	2,5363	1 september 1983
48	120,15*	2,6388	1 mei 1984
49	122,55*	2,6916	1 augustus 1984
IS	125,00*	2,7454	1 januari 1985
50	127,50*	2,8003	1 juni 1985
51	130,05*	2,8563	1 oktober 1985
IS	132,65*	2,9135	1 juni 1987
52	135,30*	2,9717	1 november 1988
53	138,01*	1,0000	1 augustus 1989
54	140,77*	1,0200	1 februari 1990
55	143,59*	1,0404	1 november 1990
56	108,26**	1,0612	1 maart 1991
57	110,43**	1,0824	1 december 1991
58	112,64**	1,1041	1 november 1992
59	114,89**	1,1262	1 juli 1993
60	117,19**	1,1487	1 december 1994
61	119,53**	1,1717	1 mei 1996
62	121,92**	1,1951	1 oktober 1997
63	103,14***	1,2190	1 juni 1999
64	105,20***	1,2434	1 september 2000
65	107,30***	1,2682	1 juni 2001
66	109,45***	1,2936	1 februari 2002
67	111,64***	1,3195	1 juni 2003
68	113,87***	1,3459	1 oktober 2004
69	116,15***	1,3728	1 augustus 2005
70	104,14****	1,4002	1 oktober 2006
71	106,22****	1,4282	1 januari 2008
72	108,34****	1,4568	1 mei 2008
73	110,51	1,4859	1 september 2008
74	112,72	1,5157	1 september 2010
75	114,97	1,5460	1 mei 2011
76	117,27	1,5769	1 februari 2012
77	119,62	1,6084	1 december 2012
78	101,02*****	1,6406	1 juni 2016
79	103,04	1,6734	1 juni 2017
80	105,10	1,7069	1 september 2018
81	107,20	1,7410	1 maart 2020
82	109,34	1,7758	1 september 2021
83	111,53	1,8114	1 januari 2022
84	113,76	1,8476	1 maart 2022
85	116,03	1,8845	1 mei 2022
86	118,35	1,9222	1 augustus 2022
87	120,72	1,9607	1 november 2022
88	123,14	1,9999	1 december 2022
89	125,60	2,0399	1 november 2023
90	128,11	2,0807	1 mei 2024
91	133,28	2,1223	1 maart 2025

Overschrijding van de 'spil' betekent dat de aan het indexcijfer der consumptieprijsen gekoppelde bedragen met 2% verhoogd worden telkens het gemiddelde van twee opeenvolgende maanden van het rekenkundig gemiddelde van vier maanden van het indexcijfer (zie tabel op p. 36 FOZ) één van de volgende spilindexcijfers bereikt. Vanaf januari 1994 moet hiervoor de zgn. gezondheidsindex worden in aanmerking genomen.

* basis 1981 = 100 ** basis 1988 = 100 *** basis 1996 = 100 **** basis 2004 = 100 ***** basis 2013 = 100

(1) Termijn van inwerkingtreding

- voor de uitgaven die per jaar vereffend worden: met ingang van het kalenderjaar volgend op de aanpassing,
- voor de uitgaven die per kwartaal vereffend worden: met ingang van het kalenderkwartaal volgend op de aanpassing,
- voor de maandelijks betaalde uitkeringen: vanaf de maand volgend op de aanpassing.



HOEVEEL SOCIALE BIJDAGEN BETAAL JE IN 2025?

In 2025 betaal je voorlopige sociale bijdragen op basis van het netto belastbaar jaarinkomen van 2022, rekening houdend met een herwaarderingscoëfficiënt van 1,092331. Ongeveer 2 jaar later worden deze sociale bijdragen definitief herberekend op het werkelijke inkomen van 2025 (zonder herwaardering).

Starter

De eerste drie volledige jaren als zelfstandige ben je starter. Je hebt dan de keuze. Of je betaalt de wettelijke minimumbijdragen. Of je geeft een schatting van je netto belastbaar inkomen als zelfstandige waarop wij je voorlopige bijdragen berekenen. Je ontvangt in beide gevallen een definitieve afrekening zodra de FOD Financiën ons je definitieve inkomen van 2025 doorgeeft. Meestal is dat twee jaar later. In bijberoep betaal je een minimumbijdrage van 99,38 euro, berekend op een jaarinkomen van 1.881,76 euro. Als zelfstandige in hoofdberoep wordt de minimumbijdrage berekend op een jaarinkomen van 17.008,88 euro en bedraagt deze 898,30 euro.

Start je voor het eerst in hoofdberoep dan kan je een starterskorting aanvragen. Dan betaal je de eerste 4 kwartalen verminderde sociale bijdragen. Je leest er alles over op www.xerius.be/starterskorting.

Gevestigde zelfstandige

Gevestigde zelfstandige ben je vanaf je vierde volledige jaar als zelfstandige. We berekenen je voorlopige bijdragen op je inkomen als zelfstandige van 2022. Je inkomen van 2025 geeft de FOD Financiën ons na ongeveer twee jaar door. Je ontvangt op dat moment een definitieve afrekening. Is je vermoedelijk jaarinkomen als zelfstandige in 2025 hoger dan dat van 2022? Pas dan je voorlopige bijdragen van 2025 aan via **My Xerius**. Zo vermijd je een grote herberekening. Bovendien is elke betaling 100% fiscaal aftrekbaar. Verdien je in 2025 minder dan in 2022? Dan kan je je bijdragen ook verlagen.

Hoofdberoep

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
≤ 17.008,88 = FMB ²	€ 898,30
17.008,88 - 73.447,52	20,50%
73.447,52 - 108.238,40	14,16%
> 108.238,40	0%
Maximumbijdrage	€ 5.148,15

Bijberoep

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
1.881,76 = FMB ²	€ 99,38
1.881,76 - 73.447,52	20,50%
73.447,52 - 108.238,40	14,16%
> 108.238,40	0%
Maximumbijdrage	€ 5.148,15

Meewerkende partner

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
≤ 7.472,00 = FMB ²	€ 394,62
7.472,24 - 73.447,52	20,50%
73.447,52 - 108.238,40	14,16%
> 108.238,40	0%
Maximumbijdrage	€ 5.148,15

Drempel starterskorting: € 8.783,48

Student-zelfstandige

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
1.881,76 = FMB ²	€ 99,38
< 8.504,44	0
8.504,44 - 17.008,88	20,50 % op schijf boven 8.504,44
> 17.008,88	Zie hoofdberoep

Rustpensioen³

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
3.763,51 = FMB ²	€ 142,53
3.763,51 - 73.447,52	14,70%
73.447,52 - 108.238,40	14,16%
> 108.238,40	0%
Maximumbijdrage	€ 4.050,68

Gehuwde & wedu(e)n(aar)^(art.37)

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
1.881,76 = FMB ²	€ 99,38
1.881,76 - 8.909,95	20,50%
> 8.909,95	Zie hoofdberoep

Alle vermelde kwartaalbedragen zijn inclusief 3,05% beheerskosten, de laagste administratiekosten op de markt.

Maximum VAPZ: € 4.000,44 per jaar en Sociaal VAPZ: € 4.602,71. Meer informatie op www.xerius.be/vapz.

¹ Jaarinkomen: de sociale bijdragen worden berekend op het netto belastbaar jaarinkomen als zelfstandige: het inkomen na aftrek van de kosten en voor belastingen.

² FMB = forfaitaire minimumbijdrage: deze bijdrage is voorlopig en wordt na twee jaar herzien. In principe kan je in hoofdberoep of als meewerkende partner niet minder dan dit bedrag betalen.

³ Vervroegd pensioen met loopbaan kleiner dan 45 jaar: toegelaten inkomen per jaar: € 8.093,00 (met kind ten laste: € 12.140,00 per jaar).

Vervroegd pensioen met loopbaan groter dan of gelijk aan 45 jaar: onbeperkt bijverdiene als zelfstandige.

Wat krijg je voor je sociale bijdragen in 2025?

Elk kwartaal betaal je sociale bijdragen. Zo bouw je als zelfstandige in hoofdberoep of meewerkende partner rechten op, die je op verschillende momenten in je leven de nodige ondersteuning bieden.



Voor mama

Moerschapsuitkering: € 872,87 per week
Dienstencheques: 105 cheques voor de zelfstandig werkende vrouw

Voor kinderen (Maandelijkse uitkering)

In België hanteert elke regio een eigen systeem van kinderbijslag, met zijn eigen bedragen en regels. Uitbetaling van je groeipakket via je uitbetalingsactor.

Voor papa en mee-ouder

Geboorteverlof: 20 dagen of 8 aangevuld met 15 dienstencheques
Uitkering: 101,50 euro per volledige dag

Geboorte kindje (Eenmalige uitkering)

Uitbetaling van je startbedrag via je uitbetalingsactor.



Ziekte en ongeval

Terugbetaling van je medische kosten via je ziekenfonds

Zorg voor zwaar ziek gezinslid

Volledige onderbreking: € 1.606,15 per maand
Gedeeltelijke onderbreking (≥50%): € 803,08 per maand

Arbeidsongeschiktheid

Uitkering via het ziekenfonds van € 47,38 tot € 77,95 per werkdag

Rouwverlof

Uitkering voor maximaal 10 dagen volledige onderbreking van 101,50 euro per dag.



Overbruggingsrecht

Zonder gezinslast: € 1.606,15 per maand
Met gezinslast: € 2.007,06 per maand



Pensioen (Minimumpensioen op jaarbasis)

Gezin: € 26.591,83
Overlevende: € 20.995,77
Alleenstaande: € 21.280,16



xerius



De eerste drie jaar

De eerste drie volledige jaren van de aansluiting is je klant een **starter**. In deze periode zijn er drie mogelijkheden:

- 1 Je klant betaalt een **forfaitaire minimumbijdrage**. Het bedrag hangt af van de bijdragecategorie (hoofdberoep, bijberoep,...). Starters in hoofdberoep met een laag inkomen kunnen de eerste vier kwartalen recht hebben op de starterskorting. Kijk voor alle info en voorwaarden op www.xerius.be/starterskorting.
- 2 De zelfstandige betaalt **verhoogde sociale bijdragen** op basis van een geschat inkomen. Dit is niet alleen fiscaal de interessantste keuze, je vermijdt ook dat de klant later veel moet bijstorten.
- 3 Is je klant niet aangesloten in hoofdberoep of als meewerkende partner en blijft het inkomen onder een bepaalde grens (zie achterzijde), dan kan je vragen om **geen voorlopige bijdragen** te betalen.

Na ongeveer twee jaar geeft de FOD Financiën ons het effectieve inkomen door. Dan volgt een herberekening of **regularisatie**. Werden te veel voorlopige bijdragen betaald? Dan betalen we het verschil terug. Betaalde je klant te weinig, dan moet hij of zij bijbetalen.

Vanaf het vierde jaar

Vanaf nu is je klant **gevestigde zelfstandige**. De voorlopige bijdragen worden berekend op het netto belastbaar jaarinkomen als zelfstandige van drie jaar geleden. Ook nu zijn er drie mogelijkheden:

- 1 Is het inkomen **stabiel**, of weet je niet of het zal stijgen of dalen? Betaal dan de wettelijke voorschotten, die berekend zijn op het inkomen van drie jaar geleden.
- 2 Is het huidige inkomen hoger dan dat van drie jaar geleden? Laat de bijdragen dan **verhogen**. Geef een schatting van het inkomen door aan Xerius. Wij passen de voorlopige bijdragen aan. Zo vermijdt je een hoge afrekening na twee jaar. Bovendien zijn alle betalingen 100% fiscaal aftrekbaar.
- 3 Als het huidige inkomen lager is dan dat van drie jaar geleden, kan je een **verlaging** aanvragen. Opgelet: blijkt de aanvraag vermindering onterecht? Dan rekent de overheid een **boete** aan. Deze bedraagt 3% per kwartaal te rekenen vanaf 31 december van het bijdragejaar en een eenmalige boete van 7%.

Wat bij een onvolledig jaar?

Is je klant geen volledig jaar actief? Dan proratiseren we het inkomen. Dat wil zeggen dat we het effectieve inkomen omrekenen naar een jaarinkomen.

Wat dat precies wil zeggen maken volgende voorbeelden duidelijk.

Voorbeeld 1

Stel, je klant start op 1 juli en verdient gedurende de twee kwartalen van dit jaar een totaal van 15.000 euro. Voor het berekenen van de sociale bijdragen van dit jaar gaan we dat inkomen proratiseren. Dat wil zeggen dat we het inkomen delen door het aantal actieve kwartalen en vermenigvuldigen met 4, het totale aantal kwartalen op een jaar.

Dus $15.000:2 = 7.500$, $7.500 \times 4 = 30.000$. De sociale bijdragen worden berekend op een inkomen van 30.000 euro. Je klant betaalt voor de twee actieve kwartalen dit jaar een sociale bijdrage van 1.584,39 euro per kwartaal.

Voorbeeld 2

Ook wanneer je klant de zelfstandige activiteiten stopzet in de loop van het jaar proratiseren we het inkomen. Stopt je klant bijvoorbeeld op 31 maart als zelfstandige en verdiende hij gedurende dat ene kwartaal 5.000 euro? Dan berekenen we de bijdragen voor dat ene kwartaal op een jaarinkomen van 20.000 euro en betaalt hij een bijdrage van 1.056,26 euro voor dat kwartaal.

Verandert je klant in de loop van het jaar van categorie? Dan passen we hetzelfde principe toe. Een wijziging van bijvoorbeeld hoofd- naar bijberoep heeft daardoor niet noodzakelijk meteen een invloed op de sociale bijdragen.



Waarom Xerius een goede keuze is

- Je krijgt altijd de **laagste administratiekost**. Alle vermelde kwartaalbedragen op de tabel op de achterzijde zijn inclusief **3,05% beheerskosten**, de laagste administratiekost op de markt.
- Onze service is aangepast aan het drukke ritme van jou en je klant. Dat wil zeggen 7 op 7 en 24 op 24 **online toegang tot het dossier van je klant dankzij Xerius Desk**. Zo kan je altijd de sociale bijdragen simuleren en onder controle houden. En in 1-2-3 de nodige attesten bekomen en aanvragen indienen. Laat je liever je klant de nodige actie ondernemen? Kan ook. Via My Xerius kan elke Xerius-klant zijn of haar dossier in een handomdraai raadplegen.
- **Gratis pensioenadvies** zorgt ervoor dat je klant zich optimaal en fiscaalvriendelijk voorbereidt op zijn of haar welverdiend pensioen.

Netto belastbaar jaarinkomen (€)	Grensbedrag	Hoofdberoep		Bijberoep
Bijdragepercentages		Eerste 4 kwartalen	Vanaf 5 ^e kwartaal	
		20,50%	20,50%	20,50%
< 1.881,76	Bijberoep / Art. 37	463,88	898,30	0
1.881,76				99,38
< 3.763,51	Vrijstelling 65+ geen pensioen/ gepensioneerde			198,76
3.763,51				198,76
4.000,00				211,25
5.000,00				264,07
7.472,00	Meewerkende partner			380,71
8.093,00	Vervroegd pensioen			427,42
8.504,44	Student-zelfstandige			449,15
8.783,48	Starterskorting (eerste 4 kwartalen)			463,88
8.909,95	Maximuminkomen artikel 37	470,56	898,30	470,56
9.000,00		475,32		475,32
10.000,00		528,13		528,13
12.000,00		633,76		633,76
15.000,00		792,20		792,20
17.008,88	Elke zelfstandige	898,30		898,30
18.844,00		995,21	995,21	995,21
23.377,00		1.234,61	1.234,61	1.234,61
30.000,00		1.584,39	1.584,39	1.584,39
35.000,00		1.848,46	1.848,46	1.848,46
45.000,00		2.376,59	2.376,59	2.376,59
65.000,00		3.432,85	3.432,85	3.432,85
73.447,52		3.878,99	3.878,99	3.878,99
75.000,00		3.935,62	3.935,62	3.935,62
> = 108.238,40		5.148,15	5.148,15	5.148,15

Meewerkende partner	Artikel 37	Student	Jonger dan 66 jaar		Vanaf 66 jaar		
			Rustpensioen	Overlevings-pensioen	Rustpensioen	Overlevings-pensioen	
20,50%	20,50%	20,50% op schijf > 8.504,44 (op totaal indien > 17.008,88)	14,70%	20,50%	14,70% > 73.447,52: 14,16%	14,70%	
394,62	0	0	0	898,30	0	0	
	99,38						
	198,76						
	198,76		142,53		142,53		
	211,25		151,48		151,48		
	264,07		189,36		189,36		
	380,71		282,97		282,97		
427,42	427,42	306,49	306,49				
449,15	449,15	Opgelet! Boven deze grens afhouding van rustpensioen (tenzij minstens 45 loopbaanjaren)	898,30		322,07	322,07	
463,88	463,88				14,74	332,64	332,64
470,56	470,56				21,42	337,43	337,43
475,32	898,30				26,17	340,84	340,84
528,13					78,99	378,71	378,71
633,76					184,61	454,45	454,45
792,20				343,05	568,06	568,06	
898,30	898,30			644,14	644,14		
995,21	995,21			995,21	713,64	713,64	
1.234,61	1.234,61			1.234,61	Opgelet! Boven deze grens afhouding van overlevings-pensioen.	885,31	885,31
1.584,39	1.584,39			1.584,39		1.136,13	Opgelet! Boven deze grens afhouding van overlevings-pensioen.
1.848,46	1.848,46			1.848,46		1.325,48	
2.376,59	2.376,59			2.376,59		1.704,19	
3.432,85	3.432,85			3.432,85		2.461,61	
3.878,99	3.878,99		3.878,99	2.781,52			
3.935,62	3.935,62		3.935,62	2.838,15			
5.148,15	5.148,15		5.148,15	4.050,68			



Niet alleen Xerius beschermt jouw sociale rechten. Heel wat andere organisaties en instanties springen voor jou als zelfstandige in hoofdberoep of meewerkend echtgenoot, in de bres. Je ziet: jouw bescherming als zelfstandige is echt uitgebreid, zodat je op beide oren mag slapen.

RECHT	WAT/WAAROM?	CONTACT
Je gezin		
Kinderen	De uitkeringen en premies die je mogelijks kan genieten, zijn sinds 1 januari 2019 verschillend naargelang de woonplaats van je kind.	Vlaanderen: MyFamily www.myfamily.be Wallonië: Camille www.camille.be Brussel: Brussels Family www.brusselsfamily.be Duitstalige Gemeenschap: Ost-belgien www.ostbelgienfamilie.be
Moeder worden	Moederschapsverlof + moederschapsuitkering Max. 12 weken voltijds (waarvan 3 verplicht en 9 facultatief) met volledige uitkering. Mogelijkheid om (een gedeelte van) de facultatieve periode halftijds op te nemen (maximaal 18 weken halftijds), met halve uitkering. Moederschaphulp 105 gratis dienstencheques na de bevalling Vrijstelling van bijdragen na bevalling Automatische vrijstelling van de betaling van de sociale bijdragen in het kwartaal na het kwartaal van de bevalling Maandelijks uitkering en premies (zie 'kinderen')	Je ziekenfonds Xerius Xerius
Vader of mee-ouder worden	Vaderschaps- en geboorteverlof + vaderschaps- en geboortebijstand Max. 20 volledige dagen met volledige uitkering of max. 40 halve dagen met halve uitkering. Geboortehulp 15 gratis dienstencheques na de geboorte, enkel in het geval er max. 8 volledige dagen of max. 16 halve dagen geboorteverlof wordt opgenomen! Maandelijks uitkering en premies (zie 'kinderen')	Xerius
Adoptie-ouder worden	Max. 8 weken adoptieverlof + adoptie-uitkering Maandelijks uitkering en premies (zie 'kinderen')	Je ziekenfonds
Pleegouder worden	Max. 8 weken pleegouderverlof + uitkering Wekelijkse uitkering en premies (zie 'kinderen')	Je ziekenfonds
Mantelzorg	Geven van zorgen bij zware ziekte of palliatieve zorgen van een naaste of zorgen voor je gehandicapt kind jonger dan 25 jaar. Uitkering max. 12 maanden over de volledige loopbaan als zelfstandige:	Xerius

RECHT	WAT/WAAROM?	CONTACT
Mantelzorg	- Ofwel volledige uitkering (in geval van 100% onderbreking beroepsactiviteit) + waarborgen van sociale rechten zonder bijdragebetaling max. 4 kwartalen over de volledige loopbaan als zelfstandige - Ofwel halve uitkering (in geval van minstens 50% onderbreking beroepsactiviteit)	Xerius
Rouwverlof	Uitkering voor maximaal 10 dagen volledige onderbreking bij overlijden partner of kind.	Xerius
Je gezondheid		
Medische kosten	Terugbetaling gezondheidszorgen	Je ziekenfonds
Ziekte of ongeval	Uitkering vanaf de 1 ^e dag (indien minstens 8 dagen ziek) Jaarlijkse inhaalpremie voor langdurig invaliden	Je ziekenfonds
Gelijkstelling wegens ziekte	Sociale rechten zonder bijdragebetaling bij volledige stopzetting en erkenning arbeidsongeschiktheid	Xerius
Jouw pensioen		
Voor al je vragen	Aanvraag, berekening, minimum, vervroegd, ...	Groen nummer 1765 en Mypension.be
Overlevingspensioen en overgangsuitkering in 2025	≥ 50 jaar bij het overlijden van de echtgenoot en 1 jaar huwelijk: overlevingspensioen berekend op de loopbaan van de overleden echtgenoot < 50 jaar: overgangsuitkering van 18 maanden, 36 maanden met kind ten laste > 12 jaar, 48 maanden met kind ten laste < 13 jaar.	Mypension.be Mypension.be
Werken na pensioen	Vervroegd rustpensioen en een loopbaan van minstens 45 jaar of minstens 66 jaar oud: onbeperkt bijverdienen De andere : opgelet, begrensde bedragen!	RSVZ - 02 546 42 11 www.rsvz.be
Aanvullende pensioenen	Vrij Aanvullend Pensioen Zelfstandigen (VAPZ): fiscaal interessant Individuele Pensioentoezeggingsverzekering (IPT) voor zelfstandigen met vennootschap (bedrijfsleiders) Pensioenovereenkomst Zelfstandigen (POZ) voor zelfstandigen zonder vennootschap (eenmanszaken en vrije beroepen)	Xerius
Je openstaande sociale bijdragen		
Hulp bij tijdelijke financiële problemen	Afbetalingsplan, aanvraag vrijstelling, kwijtschelding verhogingen, vermindering voorlopige bijdragen	Xerius

RECHT	WAT/WAAROM?	CONTACT
Stopzetting / Onderbreking van je zelfstandige activiteit		
Overbruggingsrecht	Gedwongen onderbreking (natuurramp, brand, beschadiging, allergie, gebeurtenis met economische impact, faillissement) of economische moeilijkheden (leefloon, bijdragevrijstelling, laag inkomen): max. 12 maanden uitkering + max. 4 kwartalen behoud van het recht op gezondheidszorg en ziekte-, moederschaps-, en invaliditeitsverzekering over de volledige loopbaan als zelfstandige.	Xerius
Voortgezette verzekering	Behoud sociaal statuut met verminderde bijdrage	Xerius
Werkloosheidsuitkering	Onder bepaalde voorwaarden voor gewezen werknemers	RVA - www.rva.be
Financiering van je zelfstandige activiteit		
Hulp bij je zoektocht naar financiering voor je project	Wallonië	Sowalfin - 04 237 07 70 www.sowalfin.be
	Vlaanderen	Participatiefonds Vlaanderen 02 229 53 10 - www.pmv.eu Agentschap Innoveren en Ondernemen 0800 20 555 - www.vlaio.be
	Brussel	finance&invest.brussels 02 548 22 11 - www.finance.brussels
Moeilijke relatie met je bank	Wallonië	Sowalfin - 04 237 07 70 www.sowalfin.be
Bemiddeling tussen jou en je bank	Vlaanderen	Agentschap Innoveren en Ondernemen 0800 20 555 - www.vlaio.be
	Brussel	finance&invest.brussels 02 548 22 11 - www.finance.brussels
Jouw personeel		
Vermindering van de sociale bijdragen voor je werknemers	Eerste aanwerving: permanente bijdragen-vermindering Tweede en derde aanwerving: recht op vermindering maar niet permanent Vierde, vijfde en zesde aanwerving: sinds 2024 geen nieuwe verminderingen meer	Je sociaal secretariaat
En ook ...		
Specifieke reglementering per regio/sector	Openingsuren, solden, ...	FOD Economie https://economie.fgov.be/nl/themas/verkoop/reglementering/sluitingsuren-en-wekelijkse
Wijziging of stopzetting van je activiteit	Verplichte administratie via je ondernemingsloket	Xerius
Hinder bij openbare werken (financiële moeilijkheden)	Vlaams Gewest	Agentschap Innoveren en Ondernemen - 0800 20 555 www.vlaio.be Participatiefonds - 02 210 87 54
	Brussels Gewest	http://werk-economie-emploi.brussels/nl/werfvergoeding

Contacteer Xerius Ondernemingsloket bij de start of wijziging van je zelfstandige activiteit! Versie september 2023. Actuele versie vind je op www.xerius.be

SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS: GRENZEN VAN TOEPASSING

Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval 1^e t.e.m. de 30^e dag

BEDIENDE MET EEN OVEREENKOMST BEPAALDE DUUR VAN MINDER DAN 3 MAANDEN			
Anciënniteit	1 ^e tot 7 ^e kalenderdag	8 ^e tot 14 ^e kalenderdag	15 ^e tot 30 ^e kalenderdag
< 1 maand anciënniteit	door ziekenfonds	-	-
> 1 maand anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	door werkgever: 86,93% van het loon	door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon + door werkgever: 26,93% van het begrensd loon + door werkgever: 86,93% van het deel boven deze grens
BEDIENDE MET EEN OVEREENKOMST BEPAALDE DUUR MEER DAN 3 MAANDEN OF ONBEPAALEDE DUUR			
Anciënniteit	1 ^e tot 7 ^e kalenderdag	8 ^e tot 14 ^e kalenderdag	15 ^e tot 30 ^e kalenderdag
ongeacht anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	-	-
ARBEIDER			
Anciënniteit	1 ^e tot 7 ^e kalenderdag	8 ^e tot 14 ^e kalenderdag	15 ^e tot 30 ^e kalenderdag
< 1 maand anciënniteit	door ziekenfonds	-	-
> 1 maand anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	door werkgever: 85,88% van het loon	door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon + door werkgever: 25,88% van het begrensd loon + door werkgever: 85,88% van het deel boven deze grens
Huidige RIZIV grens		4.668,15 EUR (vanaf 1/5/2024)	

Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval van de 2^e t.e.m. de 12^e maand
(primaire ongeschiktheid)

		MINIMUM	MAXIMUM
- Werknemer met gezinslast (1)	60 %	2.026,70	2.800,98
- Alleenstaande (2)	60 %	1.606,02 (3)	2.800,98
- Samenwonende	60 %	1.377,22 (3)	2.800,98

- (1) Uw personen ten laste verdienen niet meer dan € 1.206,90/maand. Het aantal kinderen ten laste speelt geen rol.
(2) Uw personen ten laste verdienen niet meer dan € 2.070,48/maand bruto.
(3) Vanaf de eerste dag van de zevende maand van de arbeidsongeschiktheid worden minimumbedragen toegekend.

Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval na de 12^e maand (invaliditeit)

		MINIMUM	MAXIMUM
- Werknemer met gezinslast	65 %	2.026,70	3.034,20
- Alleenstaande	55 %	1.606,02	2.567,50
- Samenwonende	40 %	1.377,22	1.867,32

Uitkeringen (1) bij arbeidsongevallen en beroepsziekten

Gewaarborgd inkomen bij arbeidsongevallen of beroepsziekte - tarieven van toepassing vanaf 01.01.2013 en gekoppeld aan de spilindex (zie p. 39 FOZ). Grenzen van toepassing vanaf 01.01.2013.

PERIODE	TEGEMOETKOMING (PERCENTAGE LOON)	MAXIMUM (PER MAAND)
1 ^e maand	100%	onbeperkt
2 ^e maand tot consolidatie	90 % basisloon	€ 4.188,10 (3)
Na consolidatie	% basisloon (2)	€ 4.653,45 (3)

1) Uitkerende instantie - arbeidsongevallen: verzekeraar/fonds voor arbeidsongevallen,

- beroepsziekten: fonds voor beroepsziekten.

2) Percentage afhankelijk van economische en fysiologische invaliditeit.

3) Max. basisloon berekend op een jaarbasis van € 55.841,37 (jaar 2025).

Opzeggingstermijnen - algemeen

Om een arbeidsovereenkomst te beëindigen moet de werkgever of de werknemer een aantal regels navolgen met betrekking tot de wijze van indiening en de duur.

Regels voor indiening van het ontslag

Men dient een onderscheid te maken naargelang de werkgever of de werknemer het ontslag geeft.

- *Ontslag door de werkgever* - in deze hypothese moet het ontslag worden aangekondigd
 - hetzij via een aangetekende zending: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan de maandag volgend op de week van de kennisgeving (= de 3^e werkdag die volgt op de datum van verzending)
 - hetzij door kennisgeving via deurwaardersexploot: in dat geval zal het ontslag ingaan ten vroegste de maandag volgend op de kennisgeving.
- *Ontslag door de werknemer* - in deze hypothese moet het ontslag worden aangekondigd
 - hetzij via brief overhandigd van hand tot hand: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan de daaropvolgende maandag;
 - hetzij via een aangetekende zending: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan maandag volgend op de week van de kennisgeving (= op de 3^e werkdag die volgt op de datum van verzending);
 - hetzij door kennisgeving via deurwaardersexploot: in dat geval zal het ontslag ingaan ten vroegste de maandag volgend op de kennisgeving.

Voorzorgsmaatregelen

- in de brief moet de ingangsdatum van het ontslag en de opzeggingstermijn worden vermeld;
- indien ziekte, verlof enz.: de opzeg gegeven door de werkgever wordt opgeschort tot het ontslag dat uitgaat van de werknemer, waarbij geen opschorting geldt;
- indien het ontslag wordt verleend zonder opzeggingstermijn: in dat geval zal de werkgever een loon verschuldigd zijn dat overeenkomt met de termijn van vooropzeg die de werknemer normaal had moeten uitdoen. Indien de opzeg het geval is van een dringende reden: de opzeg dient niet vooraf te worden aangekondigd en er is ook geen opzeggingstermijn. Men dient wel de motieven van het ontslag om dringende reden te motiveren en dit via een aangetekend schrijven, deurwaardersexploot of afgifte van een brief binnen de 3 dagen, te rekenen vanaf de dag van het ontslag wegens dringende reden.

Vanaf 1 januari 2014 opzeggingstermijn in weken

Voor elke werknemer, ongeacht zijn statuut van arbeider of bediende, wordt bij wet een vaste opzeggingstermijn bepaald voor eenzijdige beëindiging van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur. De termijn wordt in weken uitgedrukt.

Het zijn vaste termijnen, waarvan sectoren niet mogen afwijken, ook niet naar boven toe. Op ondernemings- en individueel vlak kunnen nog wel hogere termijnen overeengekomen worden.

Ook voor werknemers in dienst vóór 2014

De nieuwe opzeggingstermijnen gelden voor iedereen, zowel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2014 als voor de werknemers reeds in dienst op 1 januari 2014 (verder 'oude' werknemers genoemd).

Voor de 'oude' werknemers wordt wel voorzien in een systeem van behoud van de opgebouwde opzeggingstermijn op datum van 31 december 2013. M.a.w. het recht op een opzeggingstermijn opgebouwd tot 31 december 2013 wordt als het ware in het rugzakje door de werknemer meegedragen zolang hij in dienst blijft bij de werkgever na 31 december 2013. (Deel I van de opzeggingstermijnen) De opzeggingstermijnen in weken uitgedrukt gelden ook voor hen, maar de datum van 1 januari 2014 geldt als 'fictieve' aanwervingsdatum voor de vaststelling van de opzeggingstermijn volgens de regels (Deel II van de opzeggingstermijn).

Opzeggingstermijnen in functie van anciënniteit

De opzeggingstermijn wordt bepaald in functie van de anciënniteit verworven op het ogenblik dat de opzeggingstermijn ingaat. Met anciënniteit wordt bedoeld: periodes van ononderbroken dienst in dezelfde onderneming. Enkel in geval van ontslag door de werkgever, telt de anciënniteit verworven als uitzendkracht mee, binnen bepaalde grenzen.

Sectorale cao's kunnen meer soepele voorwaarden bepalen.

Duur van de nieuwe opzeggingstermijnen

ANCIËNNITEIT	OPZEGGINGSTERMIJN - WERKGEVER	OPZEGGINGSTERMIJN - WERKNEMER
0 < 3 maanden anc.	1 week (wet/loi)	1 week (wet/loi)
3 < 4 maanden anc.	3 weken	2 weken
4 < 5 maanden anc.	4 weken	2 weken
5 < 6 maanden anc.	5 weken	2 weken
6 < 9 maanden anc.	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden anc.	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden anc.	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden anc.	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden anc.	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden anc.	11 weken	5 weken
24 maanden anc. < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 9 jaar	27 weken	13 weken
9 < 10 jaar	30 weken	13 weken
10 < 11 jaar	33 weken	13 weken
11 < 12 jaar	36 weken	13 weken
12 < 13 jaar	39 weken	13 weken
13 < 14 jaar	42 weken	13 weken
14 < 15 jaar	45 weken	13 weken
15 < 16 jaar	48 weken	13 weken
16 < 17 jaar	51 weken	13 weken
17 < 18 jaar	54 weken	13 weken
18 < 19 jaar	57 weken	13 weken
19 < 20 jaar	60 weken	13 weken
20 < 21 jaar	62 weken	13 weken
21 < 22 jaar	63 weken	13 weken
22 < 23 jaar	64 weken	13 weken
...	...	...
	(1 week per begonnen jaar anc.)	

Opzeggingstermijn verworven op 31.12.2013 blijft behouden

Zowel arbeiders als bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst aangevangen is vóór 1 januari 2014 behouden hun verworven rechten op een opzeggingstermijn volgens de regels die golden op 31 december 2013. De werknemers worden eigenlijk virtueel uit dienst gezet op 31 december 2013.

De opzeggingstermijn, waarop ze op die datum recht zouden hebben, mochten ze hun ontslag krijgen, wordt als het ware in een rugzakje gestoken. Dit geldt ook voor de opzeggingstermijnen van toepassing in geval van ontslag door de werknemer.

Op 1 januari 2014 komen ze virtueel terug in dienst. De teller om de anciënniteit te berekenen voor de vaststelling van de opzeggingstermijn volgens de nieuwe ontslagregels wordt voor die werknemers op 1 januari 2014 terug op nul gezet.

Bij een later ontslag zal de opzeggingstermijn voor die werknemers bestaan uit twee componenten:

- Deel 1: de opzeggingstermijn uit hun rugzakje
- Deel 2: de opzeggingstermijn volgens de nieuwe ontslagregels met 1 januari 2014 als fictieve datum van indiensttreding.

Afwijking voor bedienden met een jaarloon > € 32 254 op 31 december 2013 - 1 maand per begonnen jaar

Voor de hogere bedienden (d.w.z. met een jaarloon > € 32 254 op 31 december 2013) in dienst vóór 1 januari 2014, wordt het rugzakje als volgt samengesteld.

In geval van ontslag door de werkgever: 1 maand per begonnen jaar anciënniteit, verworven op datum van 31 december 2013, met een minimum van 3 maanden.

1) Regeling opzegging door werknemer opzegtermijn betekend voor 28/10/2023: 1,5 maand per begonnen periode van 5 jaar anciënniteit, verworven op 31 december 2013, met een maximum van:

- 4,5 maanden voor bedienden met een jaarloon tot € 64 508
- of 6 maanden voor de bedienden met een jaarloon boven € 64 508 (op 31.12.2013).

Aandachtspunt bij de bepaling van de totale opzeggingstermijn in geval van ontslag door de bediende:

Er is geen sprake van deel II van de opzeggingstermijn indien in deel I (rugzak) de maximumgrenzen van kracht op 31.12.2013 bereikt zijn. Kom je aan deze maximumgrens dan mag deel II van de opzeggingstermijn niet meer toegepast worden.

De maximumtermijnen van kracht op 31.12.2013 verschillen naargelang van het jaarloon van de bedienden op die datum:

- 3 maanden voor bedienden met een jaarloon van € 32 254 of minder,
- 4,5 maanden voor hogere bedienden met een jaarloon > € 32 254,
- 6 maanden voor de hoogste bedienden met een jaarloon > € 64 508.

Wordt, bij de samenstelling van de rugzak het plafond van 3 of 4,5 of 6 maanden niet bereikt, dan wordt deel 2 van de opzeggingstermijn wel toegevoegd tot een maximum van 13 weken.

2) Regeling opzegging door werknemer opzegtermijn betekent na 28/10/2023:

Wanneer de opzeg wordt gegeven door de werknemer voor indiensttredingen van vóór 1/1/2014, wordt de opzeggingstermijn bepaald volgens de nieuwe termijnen en beperkt tot maximaal 13 weken. Het systeem van het rugzakje en dus de berekening in 2 stappen zal dan niet meer moeten gebeuren.

Sollicitatieverlof

Tijdens de opzeggingstermijn heeft de werknemer het recht om met behoud van loon afwezig te zijn om ander werk te zoeken. Het is hierbij niet van belang dat de werknemer zelf ontslag heeft genomen of ontslagen is.

Voor alle werknemers, ongeacht hun statuut en de hoogte van hun loon, zullen volgende regels gelden:

OUTPLACEMENT-BEGELEIDING TIJDENS OPZEGGINGSTERMIJN	OPZEGGINGSTERMIJN	SOLLICITATIEVERLOF
neen	Laatste 26 weken	1 of 2 ½ dagen (max. 1 arbeidsdag/week)
neen	Periode voorafgaand aan laatste 26 weken	1 halve dag/week
Ja	Volledige duur opzeggings-termijn	1 of 2 ½ dagen (max. 1 arbeidsdag/week)

Voor deeltijdse werknemers wordt het recht op sollicitatieverlof toegekend in verhouding tot de duur van hun prestaties.

Let op!

De nieuwe regels over sollicitatieverlof gelden zowel voor lopende opzeggingstermijnen op 01.01.2014 als op opzeggingstermijnen betekend vanaf die datum.

Grenzen loonbeslag

NETTOBEDRAG PER KALENDERMAAND (GEHEEL OF GEDEELTE) (BEDRAG PER 01.01.2025)		VOOR BESLAG OF OVERDRACHT VATBAAR GEDEELTE VAN HET NETTO MAANDLOON	
lonen en wedden		vervangingsinkomsten	
tot € 1 388,00	0 %	tot € 1 388,00	0 %
€ 1 388,01 - € 1 492,00	20 %	€ 1 388,01 - € 1 492,00	20 %
€ 1 492,01 - € 1 646,00	30 %	€ 1 492,01 - € 1 800,00	40 %
€ 1 646,01 - € 1 800,00	40 %	vanaf € 1 800,01	100 %
vanaf € 1 800,01	100 %		

Het niet voor beslag vatbaar bedrag kan verhoogd worden met € 86 per kind ten laste.

Uitzonderingen:

- als de overdracht of het beslag wordt verricht wegens onderhoudsverplichtingen.
- als het loon, het pensioen of de toelage moet worden uitgekeerd aan de echtgenoot van de onderhoudsplichtige of aan een ander uitkeringsgerechtigde ingevolge een ontvangstmachtiging.
- het loon van minderjarigen, zelfs ontvoogde minderjarigen is niet vatbaar voor beslag of overdracht uit hoofde van leningen die vallen onder de wet op het consumentenkrediet.

Bijzondere bijdrage sociale zekerheid



BRUTOLOON/ KWARTAAL (AAN 108% VOOR DE ARBEIDERS)	BIJDRAGE/KWARTAAL		
	Gemeenschappelijke aanslag (dus: gehuwd/wettelijk samenwonend)		Andere (dus: alleenstaanden, inclusief feitelijk samenwonenden)
	Partner met beroepsinkomsten (*)	Partner zonder beroepsinkomsten	
< € 3.285,29	€ 0		
> € 3.285,28 t.e.m. € 5.836,14	€ 15,45	€ 0	
> € 5.836,14 - € 6.570,54	5,9% van deel maandloon in de schijf > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18, met minimum € 15,45	5,9% van deel maandloon in de schijf > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18	4,22% van deel maandloon in de schijf van > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18
> € 6.570,54 - € 11.211,00	€ 43,32 + 1,1% van het deel maandloon > € 2.190,18 met maxi- mum € 154,92	€ 43,32 + 1,1% van het deel maandloon > € 2.190,18 met maxi- mum € 182,82	€ 30,99 + 1,1% van deel maandloon in de schijf van > € 2.190,18 t.e.m. € 3.737,00
> € 11.211,00 – € 12.300,00			€ 82,05 + 3,38% van deel maandloon in de schijf van > € 3.737,00 t.e.m. € 4.100,00
> € 12.300,00 – € 18.116,46			€ 118,83 + 1,1% van deel maandloon in de schijf van > € 4.100,01 t.e.m. € 6.038,82
> € 18.116,46			€ 182,82

Volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoeslag

AANVANG WERKLOOSHEID VANAF 1.02.2025				
Samenwonende met gezinslast				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
Maand 1-3	68,23 EUR	85,81 EUR	1 773,98 EUR	2 231,06 EUR
Maand 4-6	68,23 EUR	79,21 EUR	1 773,98 EUR	2 059,46 EUR
Maand 7-12	68,23 EUR	73,82 EUR	1 773,98 EUR	1 919,32 EUR
Maand 13-24	68,23 EUR	68,99 EUR	1 773,98 EUR	1 793,74 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	68,23 EUR	68,23 EUR	1 773,98 EUR	1 773,98 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1))	68,23 EUR	68,23 EUR	1 773,98 EUR	1 773,98 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1))	68,23 EUR	68,23 EUR	1 773,98 EUR	1 773,98 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1))	68,23 EUR	68,23 EUR	1 773,98 EUR	1 773,98 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2))	68,23 EUR	68,23 EUR	1 773,98 EUR	1 773,98 EUR
Alleenwonende				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
Maand 1-3	55,29 EUR	85,81 EUR	1 437,54 EUR	2 231,06 EUR
Maand 4-6	55,29 EUR	79,21 EUR	1 437,54 EUR	2 059,46 EUR
Maand 7-12	55,29 EUR	73,82 EUR	1 437,54 EUR	1 919,32 EUR
Maand 13-24	55,29 EUR	68,99 EUR	1 437,54 EUR	1 793,74 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	55,29 EUR	61,86 EUR	1 437,54 EUR	1 608,35 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1))	55,29 EUR	59,36 EUR	1 437,54 EUR	1 543,36 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1))	55,29 EUR	56,85 EUR	1 437,54 EUR	1 478,10 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1))	55,29 EUR	55,29 EUR	1 437,54 EUR	1 437,54 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2))	55,29 EUR	55,29 EUR	1 437,54 EUR	1 437,54 EUR
Samenwonende				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
Maand 1-3	52,18 EUR	84,13 EUR	1 356,68 EUR	2 187,38 EUR
Maand 4-6	49,13 EUR	79,21 EUR	1 277,38 EUR	2 059,46 EUR
Maand 7-12	49,13 EUR	73,82 EUR	1 277,38 EUR	1 919,32 EUR
Maand 13-24	49,13 EUR	68,99 EUR	1 277,38 EUR	1 793,74 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	40,72 EUR	45,99 EUR	1 058,72 EUR	1 195,74 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1)(3))	38,31 EUR	42,00 EUR	996,06 EUR	1 092,00 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1)(3))	35,91 EUR	38,02 EUR	933,66 EUR	988,52 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1)(3))	33,50 EUR	34,03 EUR	871,00 EUR	884,78 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2)(3))	31,10 EUR	31,10 EUR	808,60 EUR	808,60 EUR

(1) Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden. 2 maanden bijkomend per jaar beroepsverleden. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u het bedrag van deze fase onbeperkt.

(2) Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden (1).

(3) Verhoogd tot (minstens) 39,75 EUR als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan 45,99 EUR.

Volledige werkloosheid met anciënniteitstoeslag (1) (vanaf 01.02.2025)

Samenwonende met gezinslast				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
	69,14 EUR	75,15 EUR	1 797,64 EUR	1 953,90 EUR
Alleenwonende				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
	61,35 EUR	68,99 EUR	1 595,10 EUR	1 793,74 EUR
Samenwonende				
Leeftijd	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
58 - 64	54,55 EUR	63,24 EUR	1 418,30 EUR	1 644,24 EUR

(1) Deze bedragen gelden indien u na de eerste 12 maanden werkloosheid 25 jaar beroepsverleden heeft. De anciënniteitstoeslag is afgeschaft sinds 1/1/2015. U kunt de toeslag verder krijgen indien u deze in 2014 voor minstens 1 dag effectief heeft genoten.

Tijdelijke werkloosheid (vanaf 01.02.2025)

	MINIMUM PER DAG	MAXIMUM PER DAG
Samenwonende met gezinslast	€ 67,41	€ 85,81
Alleenwonende	€ 67,41	€ 85,81
Samenwonende	€ 67,41	€ 85,81

Inschakelingsuitkeringen (Wachttuitkeringen) (vanaf 01.02.2025)

	DAGBEDRAG	MAANDBEDRAG
Samenwonende met gezinslast	€ 70,56	€ 1 834,56
Alleenwonende		
jonger dan 18 jaar	€ 18,56	€ 482,56
van 18 tot 20 jaar	€ 29,18	€ 758,68
vanaf 21 jaar	€ 50,55	€ 1 314,30
Samenwonende gewoon		
jonger dan 18 jaar	€ 15,30	€ 397,80
vanaf 18 jaar	€ 24,39	€ 634,14
Samenwonende bevoorrecht (1)		
jonger dan 18 jaar	€ 17,32	€ 450,32
vanaf 18 jaar	€ 27,82	€ 723,32

(1) Als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen.

Overbruggingsuitkeringen (vanaf 01.02.2025)

	DAGBEDRAG	MAANDBEDRAG
Samenwonende met gezinslast	€ 67,90	€ 1 765,40
Alleenwonende	€ 18,56	€ 482,56
Samenwonende gewoon	€ 15,30	€ 397,80
Samenwonende bevoorrecht (1)	€ 17,32	€ 450,32

(1) Als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen.

Jeugdvakantie-uitkering (vanaf 01.02.2025)

JEUGDVAKANTIE	MINIMUM	MAXIMUM
Uitkering	€ 54,28 per dag	€ 73,81 per dag

Seniorvakantie-uitkering (vanaf 01.02.2025)

SENIORVAKANTIE	MINIMUM	MAXIMUM
Uitkering	€ 54,28 per dag	€ 73,81 per dag

Werkloosheid met bedrijfstoeslag (vanaf 01.02.2025)

WERKLOOSHEIDSUITKERING IN HET KADER VAN SWT				
Uitkering	Minimum		Maximum	
	per dag	per maand	per dag	per maand
Samenwonende met gezinslast	€ 65,97	€ 1 715,22	€ 66,40	€ 1 726,40
Alleenwonende	€ 53,47	€ 1 390,22	€ 66,40	€ 1 726,40
Samenwonende	€ 47,51	€ 1 235,26	€ 66,40	€ 1 726,40

TIJDSKREDIET

1 Maandbedragen federale onderbrekingsuitkeringen inzake tijdskrediet, ten laste van de RVA (cao nr. 103) (vanaf 01.02.2025)

VOLTIJD GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET (ONGEACHT UW LEEFTIJD)		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	Tussen 2 en 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming of meer. Datum van kennisgeving voor 01/02/2023
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 634,68	€ 725,94

HALFTIJD GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET (ONGEACHT UW LEEFTIJD)		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	Tussen 2 en 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming of meer. Datum van kennisgeving voor 01/02/2023
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 317,33	€ 362,97

VERMINDERING VAN DE PRESTATIES TOT 1/5 ^e (ONGEACHT UW LEEFTIJD)		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	2 jaar anciënniteit in de onderneming of meer	
	Samenwonend (1)	Alleenwonend (2)
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 208,97	€ 264,40 (zonder kinderen) € 273,99 (met 1 of meer kinderen)

(1) Samenwonend = werknemer die samenwoont met andere volwassenen (gezinlid of niet) en eventueel met 1 of meerdere kinderen.

(2) Alleenwonend = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

LANDINGSBANEN	
Halftijds tijdskrediet	
€ 632,09	
Vermindering van de prestaties met 1/5 ^e	
Samenwonend (1)	Alleenstaand (2)
€ 293,60	€ 354,31

(1) Samenwonend = werknemer die samenwoont met andere volwassenen (gezinlid of niet) en eventueel met 1 of meerdere kinderen.

(2) Alleenwonend = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

2A Vlaamse aanmoedigingspremies in de privé-sector (vanaf 01.02.2025)

AANMOEDIGINGSPREMIES IN HET KADER VAN HET OPLEIDINGSKREDIET			
Arbeidsregeling in het jaar vóór de onderbreking	Tewerkstelling tijdens de onderbreking	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie alleenstaande (1)
minimaal 75 %	0 %	€ 704,50	€ 766,42
	50 %	€ 373,17	€ 435,09
minimaal 50 %	0 %	€ 373,17	€ 435,09
tussen de 20 % en de 50 %	0 %	€ 209,18	€ 271,10
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	80 %	€ 209,18	€ 271,10

(1) Alleenstaand = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.
De bedragen in deze kolom zijn inclusief de verhoging voor alleenstaanden van 61,92 EUR.

AANMOEDIGINGSPREMIES IN HET KADER VAN ZORGKREDIET			
Arbeidsregeling in het jaar vóór de onderbreking	Tewerkstelling tijdens de onderbreking	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie alleenstaande (1)
minimaal 75 %	0 %	€ 251,01	€ 312,93
	50 %	€ 167,34	€ 229,26
minimaal 50 %	0 %	€ 167,34	€ 229,26
tussen de 20 % en de 50 %	0 %	€ 83,67	€ 145,59
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	80 %	€ 83,67	€ 145,59
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	90%	€ 41,84	€ 103,76

(1) Alleenstaand = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.
De bedragen in deze kolom zijn inclusief de verhoging voor alleenstaanden van 61,92 EUR.

2B Vlaamse aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector (vanaf 01.03.2025)

A. PREMIE BIJ ZORGKREDIET		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 704,50
	- vermindering tot 1/2	€ 373,17
	- vermindering met 20 %	€ 209,18
	- vermindering met 10 %	€ 104,59
	- stopzetting prestaties	€ 373,17
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 373,17
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestatie	€ 209,18

B. PREMIE BIJ LOOPBAANKREDIET (VANAF 01/03/2025)		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit < 5 jaar)	€ 601,02
	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit 5 jaar of meer)	€ 389,45
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit < 5 jaar)	€ 321,44
	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit 5 jaar of meer)	€ 208,34

C. PREMIE BIJ LANDINGSBAAN (NIET GEKOPPELD AAN INDEX)		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (100 %)	- vermindering tot 1/2	€ 408,36
	- vermindering met 1/5	€ 95,12
deeltijds (min. 75 %)	- vermindering tot 1/2	€ 314,51

D. PREMIE BIJ OPLEIDINGSKREDIET (BEDRAG SINDS 01/03/2025)		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 704,50
	- vermindering tot 1/2	€ 373,17
	- vermindering met 20%	€ 209,18
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 373,17
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 209,18

E. PREMIE VOOR ALLEENSTAANDEN(*) BIJ OPLEIDINGSKREDIET		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 766,42
	- vermindering tot 1/2	€ 435,09
	- vermindering met 20%	€ 271,10
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 435,09
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 271,10

(*) alleenstaande is de werknemer die alleen woont, eventueel met één of meerdere kinderen ten laste

F. PREMIE BIJ ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF HERSTRUCTURERING		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
ten minste 75% van een voltijdse	- vermindering tot 1/2	€ 209,18
ten minste 70 % van een voltijdse	- vermindering met minstens 20 % van een voltijdse	€ 125,51
ten minste 60 % van een voltijdse	- vermindering met minstens 10 % en minder dan 20 % van een voltijdse	€ 83,67

STUDENTENARBEID

Overeenkomst voor tewerkstelling

Algemene voorwaarden:

De student moet minstens 15 jaar oud zijn

Komen dus in aanmerking:

- alle studenten van 18 jaar en ouder die verder studeren;
- alle minderjarigen van 15 jaar en ouder die onderwijs volgen met VOLLEDIG leerplan;
- voor de periode van de schoolvakanties: alle minderjarigen van 15 jaar en ouder die enkel DEELTIJDS onderwijs volgen of een gedeeltelijke vorming genieten en die geen overbruggingsuitkering ontvangen.

Uitsluitingen

- studenten die sedert twaalf maanden bij dezelfde werkgever werken;
- studenten die deeltijds werken en deeltijds leren kunnen enkel in de zomermaanden (juli en augustus) studentenarbeid verrichten bij dezelfde werkgever. Bij een andere werkgever is dit mogelijk op de ogenblikken waarop de student geen onderwijs of opleiding volgt (bijvoorbeeld leerling OAO);
- studenten ingeschreven in een avondschool of diegene die onderwijs volgen met een beperkt leerplan; (buiten een systeem van alternerend leren)
- studenten die als stage arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma. (deze studenten kunnen natuurlijk wel een studentenovereenkomst afsluiten voor een tewerkstelling buiten hun studies).

Andere voorwaarden

- de duur van de studentenovereenkomst mag max. 12 maanden bedragen. In dit verband wordt een student die meer dan 12 maanden ononderbroken werkt, beschouwd als iemand die gewone arbeid verricht en geen studentenjob;
- de werkgever moet een minimum loon betalen volgens de normen van het paritair comité waaronder het bedrijf ressorteert en rekening houdend met de leeftijd en beroepskwalificatie van de student.

Formaliteiten

- de arbeidsovereenkomst moet voor iedere student afzonderlijk schriftelijk worden opgesteld uiterlijk op het tijdstip van de indiensttreding;
- vermelding van essentiële gegevens zoals arbeidstijd (uurrooster), vergoeding, begin en einde van de overeenkomst;

Beëindiging bij afloop van de overeenkomst

De studentenovereenkomst moet steeds een begin- en einddatum vermelden. Zonder ingrijpen van werkgever of werknemer neemt het contract automatisch een einde bij het verstrijken van de afgesproken termijn.

Voortijdige beëindiging van de studentenovereenkomst

De studentenovereenkomst kan ook in de loop van de overeenkomst worden beëindigd. Beëindiging in onderling akkoord is steeds mogelijk. Bij eenzijdige beëindiging gelden volgende regels:

Tijdens de 3 dagen van de proefperiode kan zowel de werkgever als de werknemer de overeenkomst beëindigen zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

Indien de studentenovereenkomst wordt beëindigd na de proefperiode, gelden de volgende opzeggings-termijnen:

DUUR VAN DE OVEREENKOMST	OPZEGGING DOOR	
	de werkgever	de student
max. 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

Studentenarbeid

In principe zijn studenten onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen en fiscale inhoudingen net zoals elke andere werknemer.

Evenwel kunnen de werkgever en de student ontsnappen aan de gewone sociale bijdragen en de gewone bedrijfsvoorheffing als volgende voorwaarden tegelijkertijd vervuld zijn:

- de student is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten volgens de wet op de arbeids-overeenkomsten;
- en die tewerkstelling belooft gedurende het kalenderjaar maximum 475 uur en vanaf 2025 650 uur, vrij te kiezen wanneer. Voor 2023 en 2024 is het jaarplafond opgetrokken van 475 uur tot 600 uur.

De tewerkstelling van de student is enkel toegestaan tijdens periodes waarin hij/zij niet verplicht aanwezig moet zijn in de onderwijsinstellingen.

Als de tewerkstelling van de student aan voormelde voorwaarden voldoet, zijn slechts solidariteitsbijdragen verschuldigd op het loon. Eveneens zal dan geen bedrijfsvoorheffing dienen ingehouden te worden.

Voor de 475/600/650 uur bedraagt de solidariteitsbijdrage 8,13 % waarvan:

- 5,42 % ten laste van de werkgever;
- 2,71 % ten laste van de student.

INKOMSTENGRENZEN				
Netto studentenloon (2)		Fiscale gevolgen		
Inkomsten 2025 - aj. 2026				
Gehuwde ouders / Wettelijk samenwonend	Alleenstaande ouder	Fiscaal ten laste	Vrijstelling van personenbelasting	Teruggave ingehouden bedrijfsvoorheffing
≤ € 6 836	≤ € 8 666 (1)	ja	ja	ja, want niet belastbaar
tussen € 6 836 en € 10 910	tussen € 8 666 en € 10 910	neen	ja	ja, want niet belastbaar
> € 10 910	> € 10 910	neen	neen	het eventuele saldo na verrekening van de belastingen

(1) Voor gehandicapte kinderen van alleenstaande ouders, wordt het bedrag verhoogd tot 10.256 euro (inkomsten 2025).

(2) Deze bedragen zijn geldig voor de situatie waarin de student met een studentenovereenkomst is tewerkgesteld.

EEN KIND TEN LASTE MINDER IS GELIJK AAN EEN MEERBELASTING (1) VAN:				
Afnemend aantal kinderen	Inkomsten 2024 – aj. 2025			
	Gehuwd / Wettelijk samenwonend	Fiscaal alleenstaand (2)	'Werkelijke' alleenstaande ouders met een beroepsinkomen ≥ € 3.980 (3)	
	ongeacht het belastbaar inkomen	ongeacht het belastbaar inkomen	belastbaar inkomen > € 23.650	belastbaar inkomen ≤ € 18.660 (4)
van 1 naar 0	€ 586,90	€ 1.203,22	€ 1.203,22	€ 1.604,47
van 2 naar 1	€ 972,63	€ 1.145,97	€ 1.145,97	€ 1.279,72
van 3 naar 2	€ 2.523,04	€ 2.627,92	€ 2.627,92	BK (4)
van 4 naar 3	€ 3.046,83	€ 3.149,55	€ 3.149,55	BK
van 5 naar 4	€ 3.298,28	€ 3.298,28	€ 3.298,28	BK

- (1) Rekening houdend met 7% gemeentebelasting
- (2) Als fiscaal alleenstaanden worden beschouwd alle personen die niet gehuwd zijn of niet wettelijk samenwonend. Feitelijk samenwonenden en "echte" alleenstaanden worden beiden beschouwd als fiscaal alleenstaanden.
- (3) Een "echte" alleenstaande ouder woont niet samen met een andere persoon dan zijn kinderen, ouders, broers of zussen of pleegouders. Een echte alleenstaande met een laag belastbaar inkomen (€ 23.650 voor aanslagjaar 2025) én minimaal een beroepsinkomen van € 3.980 (aanslagjaar 2025) heeft recht op een verhoging van de belastingvrije som. Voor het inkomen tussen € 18.660 (aanslagjaar 2025) en € 23.650 (aanslagjaar 2025) is er een afbouwregeling voorzien.
- (4) Het bedrag van de belastingvrije som is hoger dan het belastbaar inkomen. Het belastingkrediet voor kinderen ten laste en 'werkelijke' alleenstaande ouder met kinderen ten laste wordt afgebouwd.

EEN KIND TEN LASTE MINDER IS GELIJK AAN EEN MEERBELASTING (1) VAN:				
Afnemend aantal kinderen	Inkomsten 2025 – aj. 2026			
	Gehuwd / Wettelijk samenwonend	Fiscaal alleenstaand (2)	'Werkelijke' alleenstaande ouders met een beroepsinkomen ≥ € 4.100 (3)	
	ongeacht het belastbaar inkomen	ongeacht het belastbaar inkomen	belastbaar inkomen > € 24.390	belastbaar inkomen ≤ € 19.250
van 1 naar 0	€ 606,16	€ 1.241,74	€ 1.241,74	€ 1.655,83
van 2 naar 1	€ 1.004,73	€ 1.184,49	€ 1.184,49	€ 1.322,52
van 3 naar 2	€ 2.677,14	€ 2.709,24	€ 2.709,24	BK (4)
van 4 naar 3	€ 3.145,27	€ 3.251,20	€ 3.251,20	BK
van 5 naar 4	€ 3.404,21	€ 3.404,21	€ 3.404,21	BK

- (1) Rekening houdend met 7% gemeentebelasting
- (2) Als fiscaal alleenstaanden worden beschouwd alle personen die niet gehuwd zijn of niet wettelijk samenwonend. Feitelijk samenwonenden en 'werkelijke' alleenstaanden worden beiden beschouwd als fiscaal alleenstaanden.
- (3) Een 'werkelijke' alleenstaande ouder woont niet samen met een andere persoon dan zijn kinderen, ouders, broers of zussen of pleegouders. Een echte alleenstaande met een laag belastbaar inkomen (€ 24.390 voor aanslagjaar 2026) én minimaal een beroepsinkomen van € 4.100 (aanslagjaar 2026) heeft recht op een verhoging van de belastingvrije som. Voor het inkomen tussen € 19.250 (aanslagjaar 2026) en € 24.390 (aanslagjaar 2026) is er een afbouwregeling voorzien.
- (4) Het bedrag van de belastingvrije som is hoger dan het belastbaar inkomen. Het belastingkrediet voor kinderen ten laste en 'werkelijke' alleenstaande ouder met kinderen ten laste wordt afgebouwd.

PENSIOENEN (WERKNEMERS - ZELFSTANDIGEN)

Pensioenformules voor berekening rustpensioen

werknemers <u>Totale loon (1) x herwaarderingscoëfficiënt</u> 45 x 60% (alleenstaande) of x 75% (gezinspensioen) (1) Geïndexeerde jaarlonen begreind. Loongrens 2024: € 80 485,32
overheidspersoneel <u>Referentiewedde (1) x aantal aanneembare dienstjaren</u> 60 (2) (1) Gemiddelde van de wedden van de laatste 10 jaar (2) De meest voorkomende loopbaanbreuk voor de pensioenberekening in het ambtenarenstelsel is 1/60. Voor sommige ambtenaren voorziet de wetgeving in voordeliger loopbaanbreuken dan 1/60.
zelfstandigen <u>Beroepsinkomen (geïndexeerd) (1) x harmonisatiecoëfficiënt (2)</u> 45 x 60% (alleenstaande) of x 75% (gezinspensioen) (1) Vóór 1984: forfaitaire beroepsinkomsten Vanaf 1984: reële beroepsinkomsten: dit zijn de netto-belastbare beroepsinkomsten waarop voor het betreffende loopbaanjaar sociale bijdragen werden betaald, begreind op € 77.498,93 voor 2025. (2) Harmonisatiecoëfficiënt: de coëfficiënt geeft de verhouding weer tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de persoonlijke werknemersbijdrage en van de patronale bijdrage die verschuldigd zijn op de bezoldiging van de werknemers en bestemd voor hun pensioenstelsel. Voor loopbaanjaren vanaf 2021 wordt deze harmonisatiecoëfficiënt afgeschaft en bedraagt hij gewoon 1.

Onbeperkt bijverdienen vanaf de wettelijke pensioenleeftijd of 45 loopbaanjaren



Sinds 1 januari 2015 mogen gerechtigden op een rustpensioen of een rust- en overlevingspensioen vanaf 1 januari van het jaar waarin zij de wettelijke pensioenleeftijd bereiken of vanaf 45 jaar loopbaan, onbeperkt bijverdienen.

De leeftijdsvoorwaarde moet niet noodzakelijk vervuld zijn op het ogenblik van oppensioenstelling. De loopbaanvoorwaarde moet wel vervuld zijn op het ogenblik van de ingangsdatum van het rustpensioen.

Er geldt een sanctie bij overschrijding van de grensbedragen in geval van een vervroegd pensioen zonder 45 loopbaanjaren.

Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens. Een pensioen zal dus slechts niet meer betaald worden als de cumulatiegrens met minstens 100% wordt overschreden.

Toegelaten beroepsinkomsten gepensioneerden (vanaf 01.01.2025)

RUSTPENSIOEN OF COMBINATIE RUST- EN OVERLEVINGSPENSIOEN		
Activiteit als (*)	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd (66 jaar) EN minder dan 45 jaar loopbaan	Ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd (66 jaar) OF 45 jaar loopbaan
WERKNEMER		
zonder kinderlast (1)	€ 10.117,00	ONBEPERKT
met kinderlast (1)	€ 15.175,00	ONBEPERKT
ZELFSTANDIGE		
zonder kinderlast (1)	€ 8.093,00	ONBEPERKT
met kinderlast (1)	€ 12.140,00	ONBEPERKT
FLEXIJOB (2)		
zonder kinderlast	€ 7.876,00	ONBEPERKT
met kinderlast	€ 7.876,00	ONBEPERKT

(*) Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige én 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

(1) Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

(2) Een flexijob werknemer moet, vanaf 1 januari 2025, een bijkomend grensbedrag naleven.

UITSLUITEND OVERLEVINGSPENSIOEN		
Activiteit als (*)	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd (66 jaar)	Ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd (66 jaar)
WERKNEMER		
zonder kinderlast (1)	€ 23.555,00	€ 29.221,00
met kinderlast (1)	€ 35.333,00 (+ € 5.889,00 per kind ten laste)	€ 35.544,00
ZELFSTANDIGE		
zonder kinderlast (1)	€ 18.844,00	€ 23.377,00
met kinderlast (1)	€ 28.266,00 (+ € 4.711,00 per kind ten laste)	€ 28.435,00

(*) Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige én 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

(1) Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

LEEFLOON

Bedragen leefloon (vanaf 01.02.2025)

	MAANDBEDRAG
Alleenstaande	€ 1.314,20
Samenwonende zonder gezinslast	€ 876,13
Samenwonende met gezinslast	€ 1.776,07

Solidariteitsbijdrage op pensioenen (vanaf 01.02.2025)

 Dossier 5

BIJDRAGE VOOR ALLEENSTAANDE	
Totaal maandelijks brutopensioeninkomen	Inhouding
van € 0,01 tot € 3.225,74	€ 0,00
van € 3.225,75 tot € 3.325,48	$(P - € 3.225,74) \times 50 \%$
van € 3.325,49 tot € 3.572,77	$P \times 0,015$
van € 3.572,78 tot € 3.609,99	$€ 53,59 + (P - € 3.572,77) \times 50 \%$
€ 3.610 en meer	$P \times 0,02$
BIJDRAGE VOOR PERSONEN MET GEZINSLAST	
Totaal maandelijks brutopensioeninkomen	Inhouding
van € 0,01 tot € 3.729,35	€ 0,00
van € 3.729,36 tot € 3.844,66	$(P - € 3.729,35) \times 50 \%$
van € 3.844,67 tot € 4.087,18	$P \times 0,015$
van € 4.087,19 tot € 4.129,75	$€ 61,31 + (P - € 4.087,18) \times 50 \%$
€ 4.129,76 en meer	$P \times 0,02$

P = het totaal maandelijks brutopensioeninkomen.

Begunstigde met gezinslast

- Dat is de begunstigde die samenwoont met een echtgenoot die geen sociaal voordeel, gelijkaardige vergoeding, noch andere beroepsinkomsten heeft dan die uit een als gepensioneerde toegelaten arbeid.
- Als begunstigde met gezinslast wordt ook beschouwd de alleenstaande die uitsluitend samenwoont met tenminste één kind dat recht geeft op het groeipakket.

NOTA'S

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 horizontal blue lines spaced evenly across the page, typical of notebook or legal pad paper. The lines are thin and light blue, set against a plain white background. There is no handwriting, printed text, or other markings on the page.

NOTA'S

[illegible]

NUTTIGE ADRESSEN

Uit ervaring weten we dat onderstaande informatie onderhevig is aan wijzigingen. Voor de meest recente adresgegevens van een kantoor of dienst raadpleeg AnnuComp op de website van de FOD Financiën. Aanpassingen mogen ons gesignaleerd worden, zodat wij de juiste gegevens kunnen opnemen

Internet: <http://www.minfin.fgov.be/>

Kabinet van de Minister

Wetstraat 12, 1000 Brussel

02 233 81 11

E-mail: contact@ckfn.minfin.be

FOD Financiën

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 - 1030 Brussel

02 576 21 11

Administraties

- *Fiscale Zaken Centrale adm.:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 22, 1030 Brussel

(0257) 627 25

- *Ondernemings- en inkomensfiscaliteit:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 25, 1030 Brussel

(0257) 627 25

- *Invordering:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 40, 1030 Brussel

(0257) 677 11

- *Douane en accijnzen Centrale adm.:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 37, 1030 Brussel

(0257) 630 11

- *Bijzondere Belastinginspectie:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 48, 1030 Brussel

(0257) 626 11

- *Kadaster, de registratie en de domeinen:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 50, 1030 Brussel

(0257) 635 98

Gewestelijke directies

Antwerpen:

- *Antwerpen I:*

Italiëlei 4 bus 11, 2000 Antwerpen
algemeen nummer (0257) 542 70

- *Antwerpen II:*

Italiëlei 4 bus 12, 2000 Antwerpen
(0257) 543 30

- *Antwerpen III:*

Italiëlei 4 bus 13, 2000 Antwerpen
(0257) 543 90

Brugge:

- *Directe belastingen:*

G. Vincke - Dujardinstraat 4, 8000 Brugge
050 32 94 45

Brussel:

- *Directe belastingen:*

Directie I

Kruidtuinlaan 50 (verdieping 14/P) bus 3330, 1000 Brussel
(0257) 539 90

Brussel

Kruidtuinlaan 50 (verdieping 14/R) bus 3331, 1000 Brussel
(0257) 628 99

Brussel III

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 15/P) bus 3332, 1000 Brussel
(0257) 712 90

Brussel IV

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 15/R) bus 3333, 1000 Brussel
(0257) 711 20

Brussel V

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 16/R) bus 3334, 1000 Brussel
(0257) 702 30

Gent:

FOD Financiën

Zuiderpoort

Gaston Crommenlaan 6, 9050 Gent

Algemeen oproepnummer: 0257/92000

Hasselt:

- *Directe belastingen:*

Voorstraat 43 bus 50, 3500 Hasselt
(0257) 619 80

Leuven:

- *Directe belastingen:*

Philipsite 3A bus 1, 3001 Heverlee
(0257) 380 70

Mechelen:

- *BTW:*

Zwartzustersvest 24 bus 28, 2800 Mechelen
0257/45390

Betalen van belastingen

- *Dienst der voorafbetalingen:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 - 42, 1030 Brussel

rek.: BE61 6792 0022 9117

(0257) 640 40

- *Verkeersbelasting Vlaams gewest*

Vaartstraat 16, 9300 Aalst

- *Dienst Inschrijving Voertuigen (D.I.V.)*

Centrale Diensten

City Atrium

Vooruitgangstraat 56, 1210 Brussel

02 277 30 50

E-mail: vragen@vici.fgov.be

- *Ruling-Fiscale Regularisatie*

Dienst Voorafgaande beslissingen en fiscale zaken.

Wetstraat 24, 1000 Brussel

(0257) 938 00



www.accdesk.be

ISBN 978-94-6234-839-4



9 789462 348394